



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

2022 - 2023



*DAABON ha informado de acuerdo con los **Estándares GRI** para el período desde 01/01/2022 y 31/12/2023", según los requisitos de GRI 1*

CONTENIDOS DEL GLOBAL REPORTING INITIATIVE – GRI -

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	No. DE REFERENCIA DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI
GRI. Contenidos Generales 2021	2-1 – b indicar la naturaleza de la propiedad y su forma jurídica	Pág. 4	GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022
	2 – 1 – c. Ubicación de la sede central	Pag. 4	GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022
	2 – 1 – d. Países en el cual opera	Pag. 4	GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022
	2-2 – a. Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Pág. 4	GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022
	2-3 – a. Periodo objeto del informe y la frecuencia de sus reportes de sostenibilidad.	Pág. 3	GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022
	2-3-c. Fecha de publicación del informe o de la información presentada.	Pág. 3	GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022
	2-3-d. Punto de contacto para cuestiones relacionadas con el informe.	Pág. 3	GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022
	2-6 -a. Sector o los sectores en los que tiene actividad	Pág. 5	GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022
	2-6-b. actividades, los productos y los servicios de la organización, y los mercados atendidos	Pág 5	GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022
	2-7-a número total de empleados; 2-7-b número total de empleados y tipos de contrato	Págs. 21, 82	GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022
	2-9. Estructura de gobernanza 2-9-a. máximo órgano de gobierno encargados de la supervisión y gestión de los impactos económicos, ambientales y sociales; 2-9-b. descripción de la composición del máximo órgano de gobierno.	Págs. 13,	GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022
	2-11 el máximo órgano de gobierno; función del máximo órgano de gobierno en la gestión de impactos.	Pág. 14	GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Pág. 14	GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	No. DE REFERENCIA DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI
GRI. Contenidos Generales 2021	2-16. Comunicaciones e inquietudes crítica	Pág. 59	GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022
	2-22 a. Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Pág. 65	GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022
	2-23 Compromisos y políticas. Enlace a los compromisos y políticas, si son de acceso público	Pág. 62	GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Pág. 66	GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos;	Pág. 66	GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022
	2-28 Afiliación a asociaciones	Pág. 7	GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022
	2-29 participación de los grupos de interés	Pág. 58	GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022
	2-30 Convenciones colectivas	Pág. 20	GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

DAABON ha informado de acuerdo con los **Estándares GRI** para el período desde 01/01/2022 y 31/12/2023" según los requisitos de GRI 1

EL REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

GRI 2-3-a GRI 2-3-c

Cada dos años, las empresas del GRUPO DAABON se ocupan de la elaboración del Reporte de sostenibilidad, bajo la orientación de la Vicepresidencia ejecutiva y el Departamento de Sostenibilidad. La definición de su contenido es un ejercicio interno que involucra a la Presidencia Ejecutiva, las Vicepresidencias y los Departamentos corporativos.

PERIODO QUE SE REPORTA

El presente informe abarca información sobre los esfuerzos en materia de responsabilidad social y ambiental de las empresas del GRUPO DAABON; así como, acerca de sus operaciones de producción y comercialización, en el período comprendido en el 1° de enero 2022 y el 31 de diciembre de 2023.

FECHA DE PUBLICACIÓN DEL INFORME: septiembre de 2024

INFORMACIÓN DE CONTACTO

GRI 2-3-d

Para la atención de cualquier inquietud relacionada con el presente informe, por favor, dirigirse al Sr. Felipe Guerrero Zúñiga, vicepresidente ejecutivo del GRUPO DAABON, al correo fguerrero@daabon.com.co o utilice el enlace "contáctenos" en la página web www.daabon.com.co



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

I. EL GRUPO DAABON

GRI 2-1 b. GRI 2-1 c. GRI 2-1d

Es una organización empresarial y la marca corporativa con que las empresas que la conforman desarrollan sus actividades comerciales. Es una organización familiar, de capital privado y origen colombiano. La palabra DAABON es la contracción de los apellidos de la familia Dávila Abondano.

La Sede principal del **GRUPO DAABON** está ubicada en la ciudad de Santa Marta (Colombia); con oficinas y agentes comerciales en Estados Unidos, Alemania, Australia, Japón, Brasil y Reino Unido. Sus áreas de producción están ubicadas en Colombia (Departamentos de La Guajira, Magdalena, Cesar, Bolívar y Santander).

II. EMPRESAS

GRI 2-2 a

El presente Reporte de Sostenibilidad, del período 2022 – 2023, da cuenta de los esfuerzos en materia de responsabilidad social y ambiental de las empresas que desarrollan sus negocios y llegan a mercados con la marca DAABON. Estas son:

- AFD Corporation S.A.S
- C.I. La Samaria S.A.S.
- C.I. Tequendama
- Elogia Soluciones sostenibles
- Eco Bio Colombia
- Oleaginosas del Yuma – Oleoyuma -
- Palma y Trabajo – Palmatra -
- Progreso Palmero
- Superportuaria
- Terminal de Graneles Líquidos del Caribe – Terlica – S.A.S.
- Biocombustibles Sostenibles del Caribe – BIOSC – S.A.S
- Zona Franca Las Américas – ZFA -
- Palmas de San Alberto - Ceresagro
- Palmas de San Alberto -Agroingenium
- Transbio

La materialidad de este reporte se definió teniendo en cuenta la estructura corporativa del Grupo DAABON, en la que los procesos decisorios estratégicos están manos de instancias de gobierno comunes; es decir, comparten valores, políticas y lineamientos corporativos.



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

III. LINEAS DE NEGOCIOS Y MERCADOS

GRI 2-6-a GRI 2-6-b

Las líneas de negocios del GRUPO DAABON responden a una estrategia de *clusterización* de sus empresas, en los sectores agrícola, pecuario, agroindustrial, logística de almacenamiento y transporte y operación de dos zonas de manejo especial para exportaciones e importaciones. Así tenemos:

TABLA 1. LINEAS DE NEGOCIOS Y MERCADO		
Sector	Línea de negocio	Productos/servicios
Producción agropecuaria	Ganadería	Producción y comercialización de bovinos (machos y hembras) en etapa de levante.
Producción agroindustrial	Oleaginosas	Producción y procesamiento de aceites vegetales. Obtención de aceite crudo de palma, aceite de palmiste y torta de palmiste. Refinación y fraccionamiento, para la obtención de oleína (aceite comestible) y estearina (ingrediente para la panificación y repostería)
	Frutos tropicales frescos	Producción de banano orgánico
	Café	Producción y secado de café orgánico
Logística de almacenamiento y transporte	Almacenamiento de graneles líquidos	Almacenamiento, cargue y descargue de graneles líquidos
Logística de transporte	Movilización de cargas contenerizadas	Movilización de cargas en carreteras nacionales
Energético	Producción de energías renovables	Generación de energías limpias, a partir de la captura de biogás, la combustión de biomasa y otras fuentes no convencionales
Comercio internacional	Operadores de zona Franca	Manejo de un área destinada a actividades industriales, comerciales y de servicios, bajo condiciones especiales en materias tributarias y aduaneras



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

I. SEDES Y AGENTES COMERCIALES

GRI 2-1-d

La sede del GRUPO DAABON está ubicada en Santa Marta, capital del Departamento del Magdalena (Colombia); con agentes autorizados para la comercialización en los siguientes lugares:

TABLA 2. SEDES Y AGENTES COMERCIALES		
Lugar	Cobertura	Gerente
Glasgow, UK	Reino Unido	Manuel Alberto Dávila Solano
Pulheim, Alemania	Países de la Unión Europea	Manuel Alberto Dávila Solano
Tokyo, Japón	Japón	David Rincón
Melbourne, Australia	Australia	Sergio Correa
Miami, Estados Unidos	Estados Unidos	Blanca Sánchez
Sao Paulo, Brasil	Brasil	Jean Carlo Dávila Char

II. PRESENCIA EN LOS MERCADOS

GRI 2-1 -d

La producción de las empresas del GRUPO DAABON y su estrategia comercial, permite llegar a los siguientes nichos de mercado.

TABLA 3. PRESENCIA EN LOS MERCADOS			
Empresa	Productos	Mercado objetivo	
		País/región	Segmento
ASFD Corporation	Bovinos en etapa de levante	Colombia	Productores de ganado bovino interesados en individuos con características raciales específicas, hembras y machos en etapa de levante
Tequendama, Palma y Trabajo, Oleaginosas El Yuma, Palmas de San Alberto	Aceite de palma y sus derivados; aceite de palmiste y sus derivados; torta de palmiste	Colombia, Estados Unidos, Canadá, Japón, Alemania, Austria, Australia, Ecuador, Reino Unido, Países Bajos, Suiza, China	Comercializadores de aceite comestible; industria alimentaria y cosmética. Empresas procesadoras de alimentos para consumo animal



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

La Samaria	Banano orgánico fresco	Colombia, Japón, Francia, Italia, Estados Unidos, Dinamarca	Maduradores y comercializadores de banano orgánico Levante
Eco Bio Colombia	Café orgánico secado	Colombia, Alemania, Francia	Procesadores de café
Terlica	Logística de almacenamiento, cargue y descargue de graneles líquidos	Colombia	Empresas comercializadoras de graneles líquidos que desarrollan sus operaciones en el Puerto marítimo de Santa Marta
Elogia Soluciones Sostenibles	Parque automotor especializado en movilización de cargas contenerizada	Colombia	Empresas que requieren el servicio de movilización de cargo entre sitios del territorio nacional.
Zona Franca Las Américas	Área de manejo especial para el establecimiento de empresas exportadoras y zonas de recibo de mercancía en proceso aduanero para exportación o importación	Colombia	Empresas nacionales o extranjeras, cuyas producciones estén destinadas al mercado internacional
Transbio	Movilización terrestre de carga	Colombia	Empresas que requieren el servicio de movilización de cargo entre sitios del territorio nacional.

III. VINCULACIÓN A INICIATIVAS EXTERNAS

GRI 2-28

A través de sus empresas, el GRUPO DAABON tiene asiento en las siguientes iniciativas externas; la mayoría de éstas, orientadas a generar y asumir acuerdos de compromiso por un sector privado alineado a objetivos sociales.

TABLA 4. VINCULACIÓN A INICIATIVA EXTERNAS	
Organización	Objetivos
Mesa Redonda de Aceite de Palma Sostenible – RSPO	DAABON es miembro fundador de la RSPO; organización que se creó en 2004 para promover una palmicultura sostenible, que reconozca y respete las culturas locales y que adopte las prácticas que sean necesarias para preservar las condiciones y la calidad de los bienes y



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

	servicios ambientales.
Federación Nacional de Cultivadores de Palma de Aceite FEDEPALMA -	Organización gremial de productores de palma de aceite; con un amplio esfuerzo por lograr que el gremio palmero se ubique en posición destacada de cumplimiento en materia de sostenibilidad ambiental y social.
Asociación Nacional de Empresarios de Colombia- ANDI-	Organización de índole gremial creada, según sus estatutos, para defender, fomentar y difundir los principios políticos, económicos y sociales del sistema de libre empresa, basados en la dignidad humana, en la libertad, la democracia política, la justicia social y el respeto a la propiedad privada. Representa al sector privado ante entidades nacionales y extranjeras que se ocupen de asuntos económicos y sociales.
Fedebiocombustibles	Organización gremial cuyo objetivo es “contribuir al crecimiento sostenible de la industria de los biocombustibles en Colombia, mediante la representación de los intereses de sus agremiados, la gestión de la política sectorial, la producción de información y difusión de conocimientos, promoviendo la investigación y desarrollo de nuevas tecnologías y la generación de empleo, la protección del medio ambiente y la diversificación de la canasta energética”.
Cámara de Comercio de Santa Marta	“Entidad gremial privada, sin ánimo de lucro, encargada de fomentar el desarrollo empresarial del Departamento del Magdalena” (región sede del Grupo DAABON)
Corporación Pro-Santa Marta Vital	La Corporación Santa Marta Vital es el ente promotor y gestor de iniciativas cívicas, conformado por empresas con unidades de negocio en Santa Marta.
Corpamag	Entidad estatal encargada, en el departamento del Magdalena, de “administrar los recursos naturales renovables, mediante la implementación de políticas públicas y el fortalecimiento de la cultura ambiental...”
Cajas de Compensación Familiar Cajamag, Comfacesar, Comfaguajira y Cajasan	Entidades creadas con el propósito de administrar y pagar el subsidio familiar; en el marco del sistema del subsidio familiar, que es el conjunto de políticas, normas e instituciones orientadas a la protección integral del trabajador y su núcleo familiar.
Asociación de empresarios del Magdalena	Iniciativa del sector productivo privado del Magdalena y el Distrito de Santa Marta que busca aunar esfuerzos, para impulsar el desarrollo de la región.
Fundación Museo Bolivariano de Arte Moderno	El Museo Bolivariano de Arte Contemporáneo es una a institución sin ánimo de lucro encargada de preservar el legado del Libertador Simón Bolívar en la Quinta de San Pedro Alejandrino.



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

IV. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



- **Salario digno**

Las empresas del GRUPO DAABON avanzan hacia el cierre de brecha entre el concepto básico de salario mínimo legal vigente y la nueva concepción de salario digno; en busca de sus colaboradores alcancen las mejores condiciones de vida.



- **Agricultura familiar y alimentación saludable**

Durante los dos últimos años, las empresas del GRUPO DAABON invirtieron esfuerzos en promover la agricultura familiar y las buenas prácticas de alimentación en comunidades rurales, con el fin de disminuir su dependencia de insumos externos y de propiciar el mejoramiento de la dieta alimentaria.



- **Emprendimiento y empleabilidad desde la escuela**

A través del programa de apoyo a las instituciones educativas públicas, acompañamos a las comunidades educativas en el fortalecimiento de sus capacidades pedagógicas para preparar a jóvenes y adolescentes que se aproximan a la vida laboral o a la inclusión económica a través del emprendimiento.



- **Empleo y crecimiento femenino**

Las empresas del GRUPO DAABON reconocen la brecha de inclusión entre hombres y mujeres por cuya reducción lucha la Humanidad y le apuesta a que el Ser femenino haga presencia, de manera equitativa, en todos los niveles de sus estructuras corporativas; respondiendo a una política interna que establece completo rechazo a la discriminación por temas de género



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023



- **Acceso a servicios sanitarios**

Se proporciona a nuestros trabajadores el acceso a servicios sanitarios en buen estado, privados e higiénicos (una unidad por cada quince empleados).

- **Prevención de la contaminación**

La compañía fomenta la protección del recurso hídrico, minimizando los riesgos de contaminación por vertimientos, al implementar sistemas de tratamiento de aguas residuales, domésticas y no domésticas que cumplen con estándares estrictos de calidad; así mismo se implementan estrategias como el reúso de aguas residuales tratadas alineados al concepto de economía circular.

- **Uso eficiente del recurso hídrico**

Desarrollamos e implementamos en nuestras unidades productivas, programas de uso eficiente y ahorro del agua en los cuales se establecen acciones concretas, metas e indicadores orientados a optimizar el uso del recurso y reducir las pérdidas e ineficiencias.

- **Gestión integrada del recurso hídrico**

Trabajamos de forma articulada con actores sociales de índole pública y privada, en la formulación e implementación de los planes de ordenamiento de cuencas hidrográficas que se ubican en nuestras áreas de influencia; entendiendo estos planes como instrumentos de planificación para el uso integral del recurso y su conservación.

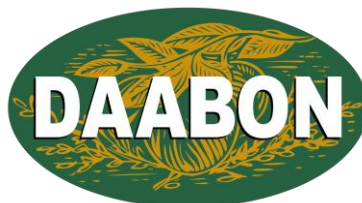
- **Protección de ecosistemas relacionados con el agua**

Hace parte de nuestra política de sostenibilidad la protección de los ecosistemas naturales; priorizando los bosques de galería que ofrecen protección a las fuentes hídricas. Realizamos actividades de siembra de árboles nativos en los ecosistemas presentes en nuestras unidades de producción agrícola; adicionalmente destinamos a la conservación por lo menos el 10% de área total de nuestras plantaciones, entre las cuales se encuentran los ecosistemas de amortiguamiento de las fuentes hídricas



- **Incremento de energías renovables**

Nos alineamos a la tendencia mundial de la transición hacia energías más limpias y renovables. Hemos implementado tecnologías como la generación de energía a través del aprovechamiento del Biogás y peletización de biomasa e implementado sistemas de paneles solares para la generación de energía fotovoltaica; adicionalmente, usamos



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

biomasa como principal fuente de energía en nuestros procesos industriales y nos proyectamos hacia a la implementación de estrategias orientadas a la disminución del uso de fuentes fósiles en la matriz energética.

- **Mejora de eficiencia energética**

Desde nuestra política de sostenibilidad nos comprometemos con el uso eficiente de la energía; es por esto que hemos elaborado e implementado programas de eficiencia energética en nuestras unidades productivas, estructurados a partir de dos líneas de acción: sensibilización ambiental frente al uso de la energía y optimización de proceso y tecnologías de eficiencia, ahorro y generación de energías renovables más limpias.



- **Empleo de calidad**

A través de las unidades de negocio ubicadas en Colombia, el GRUPO DAABON constituye una de las fuentes de empleo más importante en la zona norte colombiana (región Caribe) y zona nororiental del país (Departamentos del Cesar y Santander). Durante 2022 el número total de empleados fue de 2500 y en 2023 el número subió a 3000 personas vinculadas a un empleo digno y seguro, en diferentes posiciones de las estructuras corporativas.



- **Modernización y reconversión de tecnologías limpias**

La compañía le apunta a la modernización de sus plantas industriales; a través de la implementación de nuevas tecnologías que facilitan el uso racional y ecoeficiente de los recursos y materiales. Adoptamos estrategias de economía circular y transición energética con el uso de fuentes de energías renovables (como la biomasa); reduciendo la generación de residuos y aumentando el valor agregado a los subproductos



- **Gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.**

Promovemos, a través de nuestra política de sostenibilidad ambiental y su implementación, el uso eficiente de los recursos naturales; priorizando en la conservación del agua y el suelo mediante la implementación de programas orientados a lograr un uso sostenible.

- **Producción orgánica**

Nuestro modelo de producción se basa en la agricultura orgánica, donde los procesos de fertilización y sanidad del cultivo se realizan con productos de origen natural y el manejo integrado de plagas se fundamenta principalmente en los controles biológicos y ecológicos. De forma periódica se monitorea la calidad de nuestros suelos y agua.



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

- **Gestión de residuos**

Contamos con programas de manejo integral de los residuos sólidos y líquidos; desde su generación hasta la disposición final, en el marco del cumplimiento de la legislación nacional aplicable.

- **Aprovechamiento de la biomasa**

Se realizan prácticas de reincorporación de la biomasa a los ciclos de producción, como la generación uso de energía limpia y renovable, la elaboración de compost para el enriquecimiento y mejoramientos de nuestros suelos que favorecen la producción orgánica y sostenible y la producción de alimentación animal a través de formulaciones balanceadas



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

V. GOBERNANZA

GRI 2-9

A. ORGANOS CORPORATIVOS

- Junta Corporativa

GRI 2-9 -a GRI-9-b.

La Junta Corporativa es el principal órgano de administración del GRUPO DAABON. Sus decisiones inciden de manera transversal sobre toda la estructura corporativa, a manera de lineamientos que se operativizan en las empresas y los diferentes departamentos corporativos (*backoffice*). Está conformada de la siguiente manera:

- Manuel Julián Dávila Abondano, Presidente ejecutivo del Grupo DAABON
- Doña Carmen Abondano de Dávila, Cofundadora
- Alfonso Dávila Abondano, Vicepresidente Agroindustrial I
- Juan Carlos Dávila Abondano, Vicepresidente Agroindustrial II
- Alberto Pío Dávila Abondano, Vicepresidente Internacional
- Rosa Paulina Dávila Abondano, Líder *Family Office*
- Alvaro Jaramillo Buitrago, Miembro externo
- Jeroen Douglas, Miembro externo
- Ernesto Ritzel, Miembro externo

Asesores y observadores

- Felipe Guerrero Zúñiga, Asesor
- Alfonso Abondano Olivella, Asesor
- Raúl Arenas Consuegra, Asesor
- José Eduardo Barreneche, Secretario
- Jean Carlo Dávila Char, Observador
- Francisco Dávila Solano, Observador
- Rosa Paulina Espinosa Dávila, Observador
- Mauricio Dávila Ritzel, Observador
- Carlos Alberto Dávila Lacouture, Observador



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

GRI 2-11

Una de las funciones más relevantes de la Junta Corporativa es generar lineamientos en relación con los impactos económicos, ambientales y sociales; en busca de la normalidad corporativa, el prestigio de las compañías y el bienestar de los actores sociales que de una u otra manera reciben el influjo del GRUPO DAABON.

- Presidente corporativo

GRI 2 -14

El Presidente Corporativo del GRUPO DAABON es la persona encargada de establecer los lineamientos y aprobar, con base en los mismos, las estrategias de negocio que se adopten a través de las empresas que conforman el holding. Su misión es lograr que, atendiendo los principios éticos que orientan la gestión corporativa, el crecimiento de las compañías responda a las metas mundiales y regionales de desarrollo, a las oportunidades que brindan los mercados, a las disposiciones estatales y a la responsabilidad frente a sus stakeholders; sin perder de vista los riesgos que puedan amenazar la estabilidad y/o el crecimiento de los negocios.

La elaboración de los reportes de sostenibilidad es una función delegada del Presidente Ejecutivo al Vicepresidente Ejecutivo y el Director de Sostenibilidad.

- **Cofundadora**

Doña Carmen Abondano de Dávila, co-fundadora del GRUPO DAABON, es la persona encargada de velar por la conservación de los principios éticos y los valores fundacionales, como salvaguarda del patrimonio y el buen nombre del GRUPO.

- **Asamblea de accionistas**

En cada una de las empresas, el máximo órgano social es la Asamblea de Accionistas. Tiene como objetivo, velar por el cumplimiento de las metas económicas y de productividad de las compañías, con sujeción a las normas legales y los principios éticos corporativos.

B. ORGANOS EJECUTIVOS

La misión del Presidente Ejecutivo es garantizar la sostenibilidad social, ambiental y económica del GRUPO; lo que implica, establecer una orientación estratégica de la organización, monitorear permanentemente los indicadores de las operaciones; asignar presupuestos; verificar el uso óptimo de los recursos y la aplicación de las políticas del talento humano; impulsar los procesos de comercialización; proponer y/o aprobar el diseño de



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

nuevos productos.

El desempeño del Presidente Ejecutivo es valorado por la Junta Corporativa. Los Vicepresidentes, a su vez, reportan su desempeño al Presidente Ejecutivo en las instancias de Juntas Directivas y Comités de Gerencia.

- **Vicepresidencias**

- **Vicepresidencia agroindustrial 1**

Es el responsable del cumplimiento de las metas económicas y sociales establecidas por la Asamblea Corporativa para las empresas de los sectores agrícola (*downstream*) y logística (almacenamiento de graneles) que están a su cargo. Se ocupa de planificar su crecimiento a corto, mediano y largo plazo. En cumplimiento de sus funciones, toma decisiones de índole financiero, de producción, de manejo del talento humano y de comercialización.

- **Vicepresidencia agroindustrial 2**

Es el responsable del cumplimiento de las metas económicas y sociales establecidas por la Asamblea Corporativa para las empresas de los sectores agrícola (*upstream*) y logística de transporte que están a su cargo. Se ocupa de planificar su crecimiento a corto, mediano y largo plazo. En cumplimiento de sus funciones, toma decisiones de índole financiero, de producción, de manejo del talento humano y de comercialización.

- **Vicepresidente de Planeación y Desarrollo de proyectos**

Su responsabilidad es gestionar, formular, coordinar, y ejecutar proyectos que permitan el crecimiento o fortalecimiento de la estructura existente; al igual que el surgimiento de nuevas áreas de negocios.

- **Vicepresidente financiero**

Es el responsable de dar cumplimiento a las políticas de manejo financiero que se toman en la Junta Corporativa. Entre sus funciones se encuentran, dar viabilidad a la asignación presupuestal aprobada en las Juntas Directivas o Comités de Gerencia de cada empresa, gestión bancaria; procesos de tesorería y contraloría.

- **Vicepresidente internacional**

Es el encargado de establecer las políticas de comercialización y las estrategias de relacionamiento con las oficinas internacionales.



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

○ **Vicepresidente ejecutivo**

Es el líder de los procesos productivos, comerciales y administrativos en las divisiones de banano y café. Está a cargo, igualmente, del desempeño de los departamentos corporativos de Desarrollo Humano, Seguridad y Salud en el Trabajo, Sostenibilidad, Auditorías, Certificaciones, Sistemas Integrados de Gestión, Seguridad física y Sistemas

● **Juntas Directivas / Comités de gerencia**

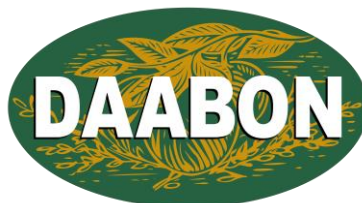
Tequendama y Samaria tienen juntas directivas conformadas por tres miembros principales y sus suplentes, nombrados por la Asamblea General de Accionistas. Su función principal es administrar y establecer lineamientos estratégicos que parten de las decisiones tomadas en la Junta Corporativa del GRUPO y los accionistas.

Las demás empresas del GRUPO DAABON se administran a través de los Comités de Gerencia; en los que tienen asiento el Presidente ejecutivo del GRUPO; los vicepresidentes y el Gerente de la Compañía. Son materia de este espacio, todos los procesos de producción, comercialización, asignación de presupuesto, manejo del talento humano, cumplimiento de normatividad ambiental y revisoría fiscal; entre otros temas de competencia de los departamentos de apoyo.

● **Gerencias**

El Gerente es el líder operativo y administrativo en cada una de las empresas; sus decisiones están basadas en los lineamientos que se reciben del Presidente ejecutivo, los Vicepresidentes y la retroalimentación recibida en el Comité de Gerencia. En el nivel de Gerencias también se encuentra el manejo de los Asuntos jurídicos y los de Comercio exterior.

TABLA 5. GERENCIAS	
Gerencias	
AFD Corporation S.A.S	Hernando Gutiérrez
C.I. La Samaria S.A.S.	Felipe Gutiérrez Zúñiga
C.I. Tequendama S.A.S – División extractora y cultivos	Walter Ritzel Feske
C.I. Tequendama S.A.S – División refinera	José Campo
Elogia Soluciones sostenibles	Víctor Cabello
Eco Bio Colombia	Felipe Guerrero
Oleaginosas del Yuma – Oleoyuma -	Sadoc Bertel
Palma y Trabajo – Palmatra -	Sadoc Bertel
Progreso Palmero	Sadoc Bertel
Superportuaria	Yurandir Sabalza
Terminal de Graneles Líquidos del Caribe – Terlica – S.A.S.	Héctor Laserna
Biocombustibles Sostenibles del Caribe – BIOSC – S.A.S	Hernando Vergara
Zona Franca Las Américas	Julio González
Palmas de San Alberto	Sadoc Bertel



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

Comercio Internacional	Ledys Morelli
Jurídica	Eduardo José Barreneche

C. ÓRGANOS DE GOBIERNO DE FAMILIA

La **Asamblea Familiar** está constituida por todos los miembros de la familia e incluye a los cónyuges y menores de edad. Se reúne una vez al finalizar cada año. Constituye el espacio en el que los familiares que no están al frente de las operaciones de la empresa reciben información general del desarrollo de los negocios; se identifican necesidades y se plantean propuestas o inquietudes generales.

El **Consejo de Familia** está integrado por los miembros de primera y segunda generación de la familia Dávila Abondano. Es la instancia creada para abordar los aspectos de la familia que tienen impacto sobre la empresa.

El **Protocolo de Familia** es el acuerdo asumido por los miembros del Consejo de Familia, en el que están establecidos sus deberes y derechos. En este documento están todas las decisiones que, a juicio del Consejo de Familia, permiten una sana relación entre la familia empresaria y la empresa familiar. El **Veedor** de Familia es un miembro externo del Consejo, encargado de verificar el cumplimiento del Protocolo.

D. DEPARTAMENTOS CORPORATIVOS

Los departamentos corporativos constituyen el *backoffice* de la operación; desarrollando en muchos casos, temas estratégicos para el posicionamiento de los negocios y el desarrollo de mercados. Actúan bajo la orientación de la Vicepresidencias Ejecutiva y Financiera.

Departamentos	Líderes
Desarrollo Humano	Alexandra Granados (Directora encargada)
Seguridad y Salud en el Trabajo	Karen Quinto - Carlos Bustamante (a partir de mayo de 2023)
Sostenibilidad	Carolina Torrado
Financiero	William Diazgranados
Contabilidad	Denisse Ramball
Tesorería	Fabiola Correa
Contraloría	Jesús Carreño
Auditorías	Iveth Velandia
Certificaciones	Carlos Reyes Movilla
Sistemas Integrados de Gestión	Karen Quinto- Herineldo Cotes (a partir de mayo de 2023)
Seguridad física	Héctor Rúa
Sistemas	Jorge Andrade



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

E. CARGOS EJECUTIVOS PARA TEMAS RELACIONADOS CON IMPACTOS ECONÓMICOS, AMBIENTALES Y SOCIALES

GRI 2-9 a

- **Sostenibilidad económica**

Sostenibilidad económica: los temas relacionados con la sostenibilidad económica de los negocios son materia de la Vicepresidencia Financiera. A su cargo está el Departamento Financiero; del cual hacen parte las áreas de Tesorería, Contabilidad y Contraloría.

- **Sostenibilidad ambiental**

Sostenibilidad ambiental: el desarrollo de las estrategias de sostenibilidad ambiental está en manos de la Vicepresidencia ejecutiva; a través del departamento de Sostenibilidad - encargado de operativizar la Política de Sostenibilidad - y el Departamento de Certificaciones, responsable de la implementación de los estándares que permiten a las empresas del Grupo, obtener los certificados que dan fe de su desempeño ambiental.

- **Sostenibilidad social**

Sostenibilidad social: el Vicepresidente ejecutivo es el líder de los procesos de Sostenibilidad social, que se adelantan a través de los departamentos de Desarrollo Humano, Salud y Seguridad en el Trabajo y el Área de Gestión Social del Departamento de Sostenibilidad. La responsabilidad de las dos primeras áreas está directamente relacionada con los hombres y las mujeres que se vinculan como colaboradores de las empresas del Grupo; mientras que, el Área de Gestión Social se encarga de la relación con los *stakeholders* en los contextos locales. La elaboración del Reporte de Sostenibilidad se proyecta desde la Vicepresidencia Ejecutiva; con el liderazgo del Departamento de Sostenibilidad.

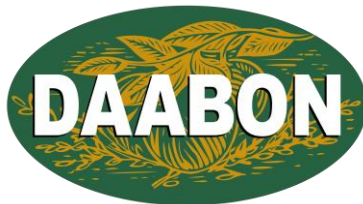
VI. CERTIFICACIONES

La fuente de competitividad más importantes para las empresas DAABON es la confianza de sus clientes en la calidad de los productos y en la responsabilidad social y ambiental con que desarrollan los procesos productivos. La salud del suelo, la estabilidad de los ecosistemas, el manejo eficiente de los recursos ambientales, el respeto a las comunidades locales, la formalidad en las relaciones laborales; entre otros aspectos de su reputación corporativa, han merecido los siguientes sellos de certificación:



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

TABLA 7. SELLOS DE CERTIFICACIONES												
Empresa	Certificaciones orgánicas						Certificaciones de calidad e inocuidad, sostenibilidad, cadena de custodia y seguridad					
Tequendama	UE/Europa - Reg. 834/2007 y 889/2008	NOP / USA	JAS	Bio Suisse / Suiza	Korea (FIPA) / Korea (EAFA)	Resoluciones 0187/2006 y 0199/2016 / Colombia	Kosher OU	Rainforest Alliance	Fairtrade USA	RSPO - P&C -	RSPO - SCCS	ISCC EU / TRADER
La Samaria	UE/Europa - Reg. 834/2007 y 889/2008	NOP / USA	JAS	Res. 0187- Colombia	Bio Suisse / Suiza		Global Gap / Universal	Rainforest Alliance	BIOTROPICO Fairtrade			
TERLICA -	UE/Europa - Reg. 834/2007 y 889/2008	NOP / USA	JAS	Bio Suisse			Rainforest Alliance	Kosher OU				ISCC EU
Eco Bio Colombia	UE -Reg. 834/2007 y 889/2008	NOP / USA	JAS				Rainforest Alliance / Universal					
Superportuaria	UE/Europa - Reg. 834/2007 y 889/2008	NOP / USA	JAS	Bio Suisse								
Palma y Trabajo Oleoyuma	UE/Europa - Reg. 834/2007 y 889/2008	NOP / USA	JAS	Suisse / Suiza	Korea (FIPA) / Producción Agrícola y Korea (EAFA) / Procesamiento / Korea						RSPO - P&C / Universal (Producción Agrícola)	
Elogia (Antes, Construproyec)	UE/Europa - Reg. 834/2007 y 889/2008	NOP / USA	JAS	Bio Suisse / Suiza								



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

VII. LO SOCIAL: PILAR DE LA GESTIÓN CORPORATIVA

El propósito más elevado de las empresas del GRUPO DAABON es lograr el máximo nivel de competitividad, a partir de ser un buen lugar de trabajo para sus colaboradores; un aliado de sus proveedores y clientes, un buen vecino para las comunidades ubicadas en sus áreas de influencia, un buen ciudadano para los Estados en que los que están ubicadas sus unidades de negocio y un competidor con sentido ético, para las empresas con las cuales comparte sectores económicos.

A. Los colaboradores del GRUPO DAABON

Los colaboradores del Grupo DAABON son mujeres y hombres que, en su gran mayoría, hacen parte de las comunidades ubicadas en las regiones que constituyen sus áreas de influencia; buscando que la presencia de la empresa se convierta en oportunidad de negocio para las comunidades vecinas.

Desde sus inicios, uno de los esfuerzos de DAABON es conformar un excelente equipo de trabajo; que además de lograr metas productivas encuentre el ambiente ideal para su desarrollo y crecimiento. A través el programa de Gestión Humana, los colaboradores de las empresas del GRUPO DAABON tienen acceso a beneficios que superan las disposiciones de la normatividad laboral:

Crecimiento profesional: auxilio educativo para trabajadores interesados en procesos de profesionalización o en adelantar estudios de post-grado. Capacitación y certificación por competencias. Promoción laboral (horizontal y vertical)

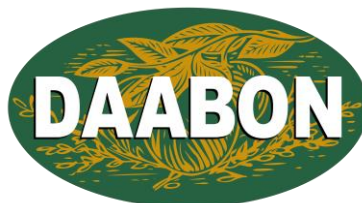
Crecimiento y desarrollo para las familias: patrocinio en etapa lectiva y productiva de hijos de trabajadores que ingresan al Servicio Nacional de Aprendizaje. Formación productiva, a través de cursos cortos sobre artes y oficios

Protección al trabajador y familia en materia de salud: medicina prepagada, para fortalecer el apoyo del sistema regular de salud. Jornadas de medicina preventiva

Apoyo al trabajador en proceso de jubilación: acompañamiento sico-social al pre pensionado.

Reconocimiento por perseverancia y desempeño, vinculación al Fondo de empleados, Bono de alimentación para los trabajadores que, durante la jornada laboral, toman los alimentos en los casinos de las compañías.

Libertad Sindical: dando cumplimiento a la normatividad existente en materia de libertad sindical, las empresas Palma y Trabajo; Ceresagro y Agroigenium, dedicadas al cultivo de la palma de aceite, han logrado disfrutar de un estado de normalidad laboral y dar cumplimiento a las convenciones laborales firmadas con el Sindicato de Trabajadores de la Agroindustria – Sintrainagro -, afiliada a la Central Unitaria de Trabajadores – CUT -.



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

- Generación de empleos

GRI 2-7-a.

Durante 2022 y 2023, las empresas del GRUPO DAABON se constituyeron en grandes generadores de empleo para las regiones del país en las cuales operan sus unidades de producción.

TABLA 8. NUMERO DE EMPLEADOS DURANTE EL PERÍODO		
Empresa	2022	2023
División ganadería		
AFD Corporation	48	59
Número total de empleados – División ganadería	48	59
División Banano y café		
La Samaria	442	475
Eco Bio Colombia	13	15
Número total de empleados – División banano y café	455	490
División oleaginosas (acete de palma)		
Tequendama	815	988
Oleoyuma	86	113
Palma y Trabajo	73	72
Progreso Palmero	93	103
Biocombustibles	67	80
Ceresagro	329	420
Agroingenium	304	434
Total número de empleados – División oleaginosas	1767	2210
División logística		
Elogia Soluciones sostenibles	223	199
Superportuaria	30	34
Terlica	53	57
Transbio	17	17
Zona Franca Las Américas - ZFA	38	33
Total número de empleados – División logística	361	323
Total número de empleados	2661	3099



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

- **Igualdad de género**

Las empresas del GRUPO DAABON reconocen la brecha de inclusión entre hombres y mujeres por cuya reducción lucha la Humanidad y le apuesta a que el Ser femenino haga presencia, de manera equitativa, en todos los niveles de sus estructuras corporativas; respondiendo a una política interna que establece completo rechazo a la discriminación por temas de género. De acuerdo en este lineamiento, DAABON ofrece oportunidades de crecimiento y desarrollo a los Seres Humanos – biológicamente hombres y/o mujeres – que hacen parte de sus diferentes equipos; estableciéndose los siguientes objetivos

- Impulsar la generación de mecanismos que faciliten la vinculación de hombres y mujeres, sin distingo de su identidad sexual, y garanticen el libre desarrollo de la personalidad humana.
- Crear y fortalecer mecanismos e instancias corporativas, para evitar comportamientos sexistas en los grupos de trabajo.
- Facilitar y garantizar la formación y educación de las mujeres, para que puedan insertarse y mantenerse como fuerza laboral de la Compañía.
- Promover y facilitar la vinculación de mujeres a los grupos de trabajo, sin perjuicio o desmedro de su rol reproductivo.
- Promover y facilitar la inclusión de mujeres en la red de proveedores, a través de programas orientados a impulsar el emprendimiento femenino.

- **Mujeres en la Junta Corporativa de DAABON**

El 22,2% de cargos en la Junta Corporativa del GRUPO DAABON está ocupado por mujeres; así:

- **Carmen Abondano de Dávila**, Co-fundadora del Grupo DAABON
- **Rosa Paula Dávila Abondano**, líder de *family office*

- **Mujeres en órganos de gobierno de las compañías**

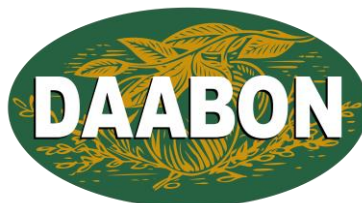
TABLA 9. MUJERES EN ÓRGANOS DE GOBIERNO			
División ganadería			
Empresa	Género	2022	2023
AFD Corporation	Hombres	1	2
	Mujeres	0	0
Número total de personas en instancias de gobierno		1	2
Número de mujeres en instancias de gobierno		0	0
Porcentaje de mujeres		0%	0%



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

División banano y café			
Empresa	Género	2022	2023
La Samaria	Hombres	4	4
	Mujeres	2	2
Eco Bio Colombia	Hombres	1	1
	Mujeres	0	0
Número total de personas en instancias de gobierno		7	7
Número de mujeres en instancias de gobierno		2	2
Porcentaje de mujeres		28%	28%
División oleaginosas (palma de aceite)			
Empresa	Géneros	2022	2023
Tequendama - Extractora y Cultivos	Hombres	6	7
	Mujeres	0	1
Tequendama - Refinería	Hombres	7	5
	Mujeres	2	3
Oleoyuma	Hombres	1	1
	Mujeres	0	1
Palma y Trabajo – Palmatra	Hombres	4	4
	Mujeres	0	0
Progreso Palmero	Hombres	0	0
	Mujeres	0	0
Ceresagro	Hombres	2	2
	Mujeres	5	2
Agroingenium	Hombres	3	2
	Mujeres	2	0
Biocombustibles	Hombres	6	7
	Mujeres	1	1
Número total de personas en instancias de gobierno		39	36
Número de mujeres en instancias de gobierno		10	8
Porcentaje de mujeres		25,6%	22%

División logística (transporte de carga, almacenamiento, cargue y descargue portuario)			
Empresa	Género	2022	2023
Elogia Soluciones sostenibles	Hombres	8	6
	Mujeres	3	3
Superportuaria	Hombres	2	2
	Mujeres	0	0
Terlica	Hombres	4	5
	Mujeres	2	2
Transbio	Hombres	0	0
	Mujeres	0	0
Zona Franca Las Américas – ZFA	Hombres	0	0
	Mujeres	0	0
Número total de personas en instancias de gobierno		19	18



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

Número de mujeres en instancias de gobierno		5	5
Porcentaje de mujeres		26%	27,7%

La proporción de mujeres en órganos administración disminuyó, relación con el período 2021 – 2022, debido al incremento del número de empleados, en más de mil personas, a raíz de la adquisición de nuevas unidades de negocio.

- **Mujeres presentes en las unidades de negocios**

Las unidades de negocio con la más grande oferta de puestos de trabajo son las dedicadas a producción agrícola. Los campos de producción son fuente importante de demandas de trabajadores; sin embargo, existen dos razones para que gran parte de esta oferta no sea aprovechada por mujeres; uno, la demanda de fuerza física de las labores que se dan en el campo y dos, el hecho de que en muchas regiones colombianas sobrevivan los rasgos de una cultura que identifica el trabajo agrícola como labor de hombres y que destina a las mujeres a actividades domésticas o que no impliquen salir de casa.

TABLA 10. MUJERES EN UNIDADES DE NEGOCIO				
Empresa	2022		2023	
División ganadería				
AFD Corporation	3	6,25%	5	8,7%
División banano – café				
Samaria	101	22,8%	101	21%
Eco Bio Colombia	0	0	0	0
Total de mujeres en la División banano - café	101	22.8%	101	21%
División oleaginosas (palma de aceite)				
Tequendama	67	8%	83	8%
Oleoyuma	25	29%	27	23,8%
Palma y Trabajo	7	9,5%	7	9,7%
Progreso Palmero	12	12,9%	12	11,6%
Ceresagro	45	13,6%	78	18,5%
Agroingenium	48	15,7%	98	22,5%
Biocombustibles	15	22,3%	15	18,7%
Total de mujeres en la División oleaginosas (palma de aceite)	219	16%	320	16%
División logística				
Elogia Soluciones sostenibles	38	17%	36	18%
Superportuaria	2	6,6%	5	14,7%
Terlica	9	16,9%	10	17,5%
Transbio	0	0%	2	11,7%
Zona Franca Las Américas - ZFA	5	13%	4	12%
Total de mujeres en la División oleaginosas (palma de aceite)	54	11%	57	14%



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

Los datos porcentuales en cuanto a la cantidad de mujeres en las unidades de negocio, están en relación con el número total de trabajadores de cada empresa.

- **Convenciones colectivas**

GRI 2- 30

En cumplimiento de lo dispuesto en materia de libertad sindical, las empresas durante 2023, las empresas Agroingenium y Ceresagro firmaron convención colectiva con la organización sindical Sintrainagro – Sindicato Nacional de Trabajadores de la Agroindustria, adscrita a la Confederación Unificada de Trabajadores -CUT – y de esta manera, junto con Palma y Trabajo, son tres las empresas del GRUPO DAABON sindicalizadas. En todos los casos, las convenciones abarcan la totalidad de los trabajadores.

- **Comercio Justo en la vida de los colaboradores agrícolas**

En 2022 y 2023, Tequendama mantuvo su certificación Comercio Justo, a través del sello Fairtrade USA. En 2023, La Samaria pasó de Biotropico al sistema de certificación FLO Internacional. En ambos casos, los beneficios a los colaboradores agrícolas han representado avances importantes; sobre todo, en la superación de las dificultades asociadas a la carencia o al estado inadecuado de la vivienda.

Las fundaciones encargadas de la administración de la prima o plus que se obtiene por la comercialización de fruta (para el caso de banano) y aceite y sus derivados (para el cultivo de palma aceite) con sellos de certificación Comercio Justo, fueron la Fundación de Trabajadores de Tequendama – FUNDETEQ – y la Fundación de Trabajadores de las Bananeras – FLOTRABAN -.

El comportamiento de las inversiones sociales de ambas Fundaciones fue el siguiente:

Año: 2022	Fundación: Fundeteq	Organismo certificador: Fair Trade USA
Rubros		Valores
Mejoramiento de vivienda		117.789.675
Atención a calamidades		12.816.086
Promoción a salud visual		500.000
Total 2022		\$ 131.105.761 (USD \$ 32.581)
Año: 2023	Fundación: Fundeteq	Organismo certificador: Fair Trade USA
Rubros		Valores
Mejoramiento de vivienda		310.660.156
Promoción a la salud visual		39.700.000
Atención a calamidades		10.726.000
Total 2023		\$ 361.086.156 (USD \$ 89.733)
Año: 2022	Fundación: Flotraban	Organismo certificador: Biotropico
Rubros		Valores
Mejoramiento de vivienda		294.020.351



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

Compra de vivienda usada	47.990.800
Apoyo a pequeños emprendimientos	24.140.000
Proyecto Bienestar en la familia	2.166.800
Círculo de mujeres	8.465.000
Auxilios educativos	5.964.000
Recreación y deporte	23.518.041
Apoyo comunitario	6.672.066
Atención de calamidades	6.672.066
Otras inversiones	5.540.000
Total 2022	\$ 425.149.124 (USD\$ 105,654)
Año: 2023	Fundación: Flotraban
	Organismo certificador: FLO International
Rubros	Valores
Mejoramiento de vivienda	146.562.251
Compra de vivienda usada	33.000.000
Apoyo a pequeños emprendimientos	25.888.130
Círculo de mujeres	7.154.000
Auxilio educativo	7.454.060
Apoyo a calamidades	15.430.000
Apoyo comunitario	10.395.614
Otras inversiones	7.493.200
Total 2023	\$ 253.377.255 (USD\$ 105,654)

- **Protección de la vida, la salud y la integridad psicológica de nuestros colaboradores**

El Departamento de Seguridad y Salud en el Trabajo – SST - , una de las áreas corporativas, es el encargado de desarrollar la política y los programas SST.

- **Representación de los trabajadores y de la empresa en los comités de SST**

TABLA 11. CONFORMACIÓN DE COMITÉS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
Empresa	# trabajadores miembros de Comité paritario de SST	# miembros de Comité de convivencia laboral
AFD Corporation	4	8
La Samaria	8	8
Tequendama.	8	8
Elogia	8	8
ECO BIO Colombia	Un (1) vigía	8
Oleoyuma	8	8
Palma y Trabajo	8	8
Progreso Palmero	8	8
Agroingenium	8	8
Ceresagro	8	8



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

Superportuaria.	8	8
Terlica	8	8
Transbio	Un (1) vigía	8
Biocombustibles.	8	8
Zona Franca Las Américas.	8	8
Porcentaje de trabajadores representados en Comités de Seguridad y Salud en el Trabajo		
Empresa	2022	2023
AFD Corporation	16,75%	17,92%
La Samaria S.A.S.	15,31%	16,33%
Tequendama	13,88%	14,75%
Elogia	12,44%	13,16%
ECO BIO Colombia	11,01%	11,58%
Oleoyuma	7,27%	8,00%
Palma y Trabajo .	10,96%	11,00%
Progreso Palmero	8,16%	8,00%
Agroingenium	3,05%	3,05%
Ceresagro	4,05%	4,05%
Superportuaria	4,05%	4,05%
Terlica	4,05%	4,05%
Transbio	37%	32%
Biocombustibles	63%	69%
Zona Franca Las Américas	37%	32%

○ Riesgos de accidentes

TABLA 12. TIPOS DE ACCIDENTES DE MAYOR RIESGO DE OCURRENCIA	
Empresa	Riesgos
AFD Corporation	falsos movimientos o sobreesfuerzos, caídas a nivel.
La Samaria	Caídas de Personas por terreno irregular- pisadas choques o golpes de palma, caída de objetos, sobreesfuerzo muscular asociado a manipulación de cargas
Tequendama	Golpe con herramientas, contacto con fluidos calientes
Elogia Soluciones sostenibles	Caídas de Personas por terreno irregular- pisadas choques o golpes de palma, caída de objetos, sobreesfuerzo muscular asociado a manipulación de cargas
Eco Bio Colombia	Falsos movimientos o sobreesfuerzos, caídas a nivel.
Oleoyuma	Caídas de Personas por terreno irregular- pisadas choques o golpes de palma, caídas de objetos, sobreesfuerzo muscular asociado a manipulación de cargas

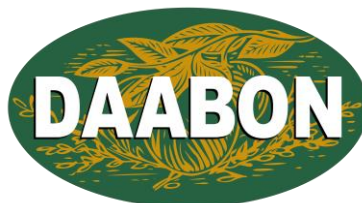


REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

Palma y Trabajo	Caídas de Personas por terreno irregular- pisadas choques o golpes de palma, caída de objetos, sobre esfuerzo muscular asociado a manipulación de cargas
Progreso Palmero	Golpe con herramientas, contacto con fluidos calientes
Agroingenium	Caídas de Personas por terreno irregular- pisadas choques o golpes de palma, caída de objetos, sobre esfuerzo muscular asociado a manipulación de cargas
Ceresagro	Caídas de Personas por terreno irregular- pisadas choques o golpes de palma, caída de objetos, sobre esfuerzo muscular asociado a manipulación de cargas
Superportuaria	Falsos movimientos o sobre esfuerzos, caídas a nivel.
Terlica	Falsos movimientos o sobre esfuerzos, caídas a nivel.
Transbio	Falsos movimientos o sobre esfuerzos, caídas a nivel.
Biocombustibles	Golpe con herramientas, contacto con fluidos calientes
Zona Franca Las Américas	Falsos movimientos o sobre esfuerzos, caídas a nivel.

○ **Número de accidentes anuales**

TABLA 13. NUMERO DE ACCIDENTES		
Empresa	2022	2023
División ganadería		
AFD Corporation	1	1
Número de accidentes División ganadería	1	1
División banano y café		
Samaria	2	2
Eco Bio Colombia	18	25
Número de accidentes División banano y café	20	27
División oleaginosas (palma de aceite)		
Tequendama	0	0
Oleoyuma	0	0
Palma y Trabajo	1	1
Progreso Palmero	1	2
Biocombustibles	1	1
Ceresagro	3	5
Agroingenium	3	2
Número de accidentes División oleaginosas	9	11
División logística		
Elogia Soluciones Sostenibles	0	0
Superportuaria	0	0
Terlica	0	0
Transbio	1	0
Zona Franca Las Américas – ZFA	1	1
Número de accidentes División logística	2	1



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

Total número de accidentes 2022 – 2023	33	41
----------------------------------------	----	----

○ Número de accidentes graves

TABLA 14. NUMERO DE ACCIDENTES GRAVES		
Empresa	2022	2023
División ganadería		
	2022	2023
AFD Corporation	0	0
Número de accidentes graves - División ganadería	0	0
División banano y café		
La Samaria	0	0
Eco Bio Colombia	0	0
Número de accidentes graves - División banano y café	0	0
División oleaginosas (palma de aceite)		
Tequendama	0	0
Oleoyuma	0	0
Palma y Trabajo	1	0
Progreso Palmero	0	0
Agroingenium	0	1
Ceresagro	0	2
Biocombustibles	0	0
Número de accidentes graves - División oleaginosas	1	0
División Logística		
Elogia Soluciones sostenibles	0	0
Superportuaria	0	0
Terlica	0	0
Transbio	0	0
Zona Franca Las Américas	0	0
Número de accidentes graves - División logística	0	0

NOTA: durante el período reportado, no se presentaron fallecimientos por accidentes graves en ninguna de las compañías del GRUPO DAABON (0%)



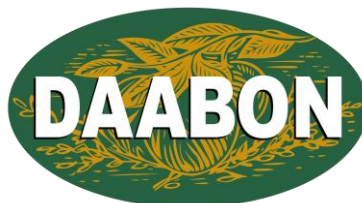
REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

○ Tasas de accidentalidad

TABLA 15. TASA DE ACCIDENTALIDAD		
Empresa	2022	2023
División ganadería		
AFD Corporation	1,36%	1,36%
División banano y café		
Samaria	1,56%	2,0%
Eco Bio Colombia	17,71%	25,0,39%
División oleaginosas (palma de aceite)		
Tequendama	0,39%	0,46%
Oleoyuma	0,13%	0,16%
Palma y Trabajo	0,76%	0,61%
Progreso Palmero	1,10%	1,64%
Biocombustibles	0,53%	0,60,57%
Ceresagro	3,49%	4,67%
Agroingenium	3,0%	2,30%
División logística		
Elogia Soluciones Sostenibles	0,36%	0,32%
Superportuaria	0,22%	0,22%
Terlica	0,30%	0,45%
Transbio	1,11%	0,0%
Zona Franca Las Américas – ZFA	0,57%	0,57%

○ Riesgos de enfermedades laborales

TABLA 16. ENFERMEDADES LABORALES CON MAYOR INCIDENCIA	
Empresa	Enfermedades
AFD Corporation	Enfermedades del sistema Osteomuscular
La Samaria	Enfermedades del sistema Osteomuscular
Tequendama	Enfermedades del sistema Osteomuscular
Elogia Soluciones sostenibles	Enfermedades del sistema Osteomuscular
ECO BIO Colombia	Enfermedades del sistema Osteomuscular
Oleoyuma	Enfermedades del sistema Osteomuscular
Palma y Trabajo	Enfermedades del sistema Osteomuscular
Progreso Palmero	Enfermedades del sistema Osteomuscular
Agroingenium	Enfermedades del sistema Osteomuscular
Ceresagro	Enfermedades del sistema Osteomuscular
Superportuaria	Enfermedades del sistema Osteomuscular



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

Terlica	Enfermedades del sistema Osteomuscular
Transbio	Enfermedades del sistema Osteomuscular
Biocombustibles	Enfermedades del sistema Osteomuscular
Zona Franca Las Américas	Enfermedades del sistema Osteomuscular

○ **Número de casos identificados como enfermedad laboral**

TABLA 17. CASOS DE ENFERMEDAD LABORAL		
Empresa	2022	2023
División ganadería		
AFD Corporation	0	0
División banano y café		
Samaria	1	0
Eco Bio Colombia	0	0
División oleaginosas (palma de aceite)		
Tequendama	2	1
Oleoyuma	0	0
Palma y Trabajo	0	0
Progreso Palmero	0	0
Biocombustibles	0	0
Ceresagro	0	2
Agroingenium	0	4
División logística		
Elogia Soluciones Sostenibles	0	0
Superportuaria	0	0
Terlica	0	0
Transbio	0	0
Zona Franca Las Américas – ZFA	0	0

NOTA: durante el período reportado, no se presentaron fallecimientos por enfermedades laborales en ninguna de las compañías del GRUPO DAABON (0%)

○ **Incidencia sobre el cumplimiento de las jornadas laborales**

TABLA 18. NÚMERO DE HORAS TRABAJADAS		
Empresa	2022	2023
División ganadería		
AFD Corporation	107489	103296
División banano y café		
Samaria	176840	157137
Eco Bio Colombia	30464	33652
División oleaginosas (palma de aceite)		



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

Tequendama	103296	1052166
Oleoyuma	59.488	53528
Palma y Trabajo	186.024	171292
Progreso Palmero	18744	22403
Biocombustibles	157928	187984
Ceresagro	873960	999956
Agroingenium	826864	971592
División logística		
Elogia Soluciones Sostenibles	585352	587124
Superportuaria	77512	80613
Terlica	138983	142121
Transbio	56808	41995
Zona Franca Las Américas – ZFA	96312	84765
Tasa de días perdidos		
Empresa	2022	2023
División ganadería		
AFD Corporation	23,00%	173,00%
División banano y café		
Samaria	0,90%	0,80%
Eco Bio Colombia	0,10%	0,30%
División oleaginosas (palma de aceite)		
Tequendama	8,00%	12,00%
Oleoyuma	0,05%	0,07%
Palma y Trabajo	0,04%	0,06%
Progreso Palmero	0,05%	0,03%
Biocombustibles	0,010%	0,0004%
Ceresagro	0,09%	0,19%
Agroingenium	0,11%	0,20%
División logística		
Elogia Soluciones Sostenibles	0,00%	0,01%
Superportuaria	0,00%	0,01%
Terlica	0,30%	0,15%
Transbio	1.1%	0,00%
Zona Franca Las Américas – ZFA	0,003%	0,0003%
Tasa de ausentismo laboral		
Empresa	2022	2023
División ganadería		
AFD Corporation	0,2%	1,3%
División banano y café		
Samaria	5,0%	0,8%
Eco Bio Colombia	70,0%	0,0%
División oleaginosas (palma de aceite)		
Tequendama	0,1%	0,0%
Oleoyuma	3,0%	2,0%
Palma y Trabajo	3,0%	4,0%
Progreso Palmero	4,0%	5,0%



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

Biocombustibles	0.9%	0.7%
Ceresagro	5,0%	5,0%
Agroingenium	5,0%	4,0%

División logística		
Elogia Soluciones Sostenibles	2.1%	1.3%
Superportuaria	0,1%	0,3%
Terlica	0,3%	1,5%
Transbio	0,0%	0,0%
Zona Franca Las Américas – ZFA	1,0%	0,0%

B. El proveedor de fruta

Tequendama y Palma y Trabajo son las empresas del Grupo DAABON que reciben fruta fresca de palma de pequeños, medianos y grandes productores. Independientemente de su tamaño, el ingreso de un productor a la red de proveeduría de estas compañías es el resultado de un proceso de debida diligencia, a través del cual, se corrobora información sobre los siguientes aspectos:

- Legalidad de la tenencia
- Ubicación exacta, a través de imágenes de satélite, para comprobar que no exista conflicto de uso con alguna ley territorial o reclamación de una comunidad ancestral o tradicional; al igual que, la trayectoria de destinación del predio y cambios en la cobertura natural.
- Condiciones ambientales
- Observancia de la normatividad laboral
- Dependiendo de su tamaño, también es requisito la presentación de sellos de certificación y/o estudios de Altos Valores de Conservación.

El proveedor de fruta crece con la empresa y, en un esfuerzo conjunto, logra las certificaciones que le permiten a su la compañía incluir su fruta en la fabricación de los productos que esperan los mercados.

Proveedores de fruta fresca - Tequendama				
Tamaño proveedores	# proveedores		# hectáreas	
	2022	2023	2022	2023
Pequeños	47	28	584,43	330,49
Grandes	26	20	1.101,3	3.491,11

Proveedores de fruta fresca – Palma y Trabajo				
Tamaño de proveedores	# proveedores		# hectáreas	
	2022	2023	2022	2023
Pequeños	79	62	1.438,3	947,6
Grandes	15	7	1.539	1.414



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

C. Nuestros vecinos

Teniendo en cuenta la ubicación de las unidades de negocios del GRUPO DAABON, sus comunidades vecinas están ubicados en el territorio nacional, así:

Empresas	Departamentos	Municipios
AFD Corporation S.A.S	Magdalena	Aracataca, Algarrobo
	Cesar	El Copey
	Guajira	Riohacha
	Santander	Puerto Wilches
C.I. La Samaria S.A.S.	Magdalena	Santa Marta
	La Guajira	Dibulla
C.I. Tequendama S.A.S.	Magdalena	El Retén, Aracataca, Fundación
	Cesar	El Copey, Valledupar
	La Guajira	Dibulla
Elogia Soluciones sostenibles	Magdalena	Santa Marta
	Santander	Barrancabermeja
	Caldas	La Dorada
Eco Bio Colombia	Magdalena	Santa Marta
Oleaginosas del Yuma – Oleoyuma -	Santander	Puerto Wilches, Barrancabermeja
Palma y Trabajo – Palmatra -	Santander	Puerto Wilches
Progreso Palmero	Santander	Puerto Wilches
Superportuaria	Magdalena	Santa Marta
Terlica – S.A.S.	Magdalena	Santa Marta
BIOSC – S.A.S	Magdalena	Santa Marta
Zona Franca Las Américas – ZFA -	Magdalena	Santa Marta
Palmas de San Alberto - Ceresagro	Cesar	San Alberto
Palmas de San Alberto -Agroingenium	Cesar	San Alberto

- **Una forma de ser y hacer empresa en los territorios**

El principal objetivo de las actividades de relacionamiento con las comunidades locales es la armonización de la gestión corporativa y las lógicas tradicionales de apropiación del territorio. Algunos de los lineamientos y estudios que orientan esta relación son:

GRI 2-23

Políticas, manuales y protocolos

- ... Política de Responsabilidad Social Empresarial
- ... Política de Derechos Humanos y protección de sus defensores

Estudios

- ... Estudios de impacto social y ambiental
- ... Estudio de impacto social de los pequeños productores en alianza



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

- ... Política de protección contra represalias en casos de denuncias por actos indebidos o no deseables
- ... Protocolo de manejo del conflicto
- ... Protocolo de Identificación y reconocimiento de derechos legales y consuetudinarios
- ... Protocolo de Consulta y comunicaciones
- ... Manual de Atención a los grupos de interés
- ... Actualización del mapa de Derechos Consuetudinarios
- ... Socialización del marco normativo de la empresa

• **Proyectos de Gestión Social**

Compartir el territorio con nuestros vecinos nos convoca a ofrecer nuestro apoyo técnico y económico para que la presencia de la empresa represente crecimiento y desarrollo para las comunidades.

○ Proyecto Bienestar en la familia

Tiene como objetivo contribuir a que las familias se conviertan en espacios de sana convivencia, en la que existan posibilidades de crecimiento y desarrollo humano. Se espera, desestimular el maltrato infantil como práctica de crianza; fortalecer las competencias personales que facilitan buenas relaciones interfamiliares; impulsar la cultura del autocuidado y la capacidad de generación de ingresos económicos.

○ Proyecto de inclusión económica femenina

El fin de este proyecto es contribuir a que mujeres de los núcleos familiares de los trabajadores accedan al mercado productivo, a través de negocios que pueden articularse a la red de proveeduría de las compañías (inclusivos). Las beneficiarias reciben formación técnica productiva, administrativa y se fortalecen sus competencias blandas.

○ Proyecto de seguridad alimentaria: "Con el fogón prendido"

El objetivo de este proyecto es rescatar la tradición de ocupar patios y áreas libres de la vivienda para la producción de alimentos que enriquezcan la dieta alimentaria de la familia. De manera específica, queremos impulsar la producción de hortalizas y la piscicultura en pequeña escala; generar capacidad para adoptar prácticas de alimentación saludable e impulsar el rescate de la alimentación tradicional (recetas de madres y abuelas).

○ Acompañamiento sico-social a niñas de población vulnerable

Con este proyecto, queremos prevenir la participación de niñas de población vulnerable en actividades de riesgo físico y moral, a través de la danza, la promoción de valores, el empoderamiento femenino y el acceso a oportunidades formativas de desarrollo personal. Para esto, desarrollamos actividades de sensibilización y concientización en relación con la sacralidad del cuerpo de la mujer y la dignidad de la vida humana;



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

acompañadas con la ejecución de iniciativas lúdicas y productivas.

- Dale play. Laboratorio de expresión audiovisual

Los objetivos de **Dale play** son promover y fomentar, entre adolescentes y jóvenes, el uso del audiovisual como una herramienta pretexto para fortalecer el sentido crítico frente a situaciones que impactan su contexto social, en los estudiantes de instituciones educativas públicas; adoptar la producción audiovisual como herramienta educativa y pedagógica; propiciar el análisis de piezas cinematográficas que abordan temas tales como representatividad, autorrepresentación e identidad ciudadana; presión social y autonomía, sana convivencia y manejo del conflicto, entre otros.

- Círculos de mujeres

El fin de los **círculos de mujeres** es generar espacios de confianza entre trabajadora y que este ejercicio facilite procesos de sanación, reconciliación, autoreconocimiento, reflexión, formación y capacitación. Las mujeres se reúnen a hablar, valorar y reconocer su ser femenino, más allá de su condición de trabajadoras. Los Círculos también preparan a las mujeres para que ejercen su rol como representantes de los trabajadores en espacios de diálogo con la empresa.



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

VIII. RESPONSABILIDAD CON EL MEDIO AMBIENTE

La responsabilidad con el medio ambiente es uno de los pilares éticos de las empresas del Grupo DAABON. Además de las mediciones y controles, para la prevención y mitigación de los impactos no deseables, nuestras compañías actúan como entes financiadores de importantes iniciativas de índole ambiental.

A. Protección y fortalecimiento de ambientes naturales

Durante 2022 y 2023, se destinaron recursos económicos y técnicos a la conservación y restablecimiento de las condiciones ambientales naturales de la bahía de Santa Marta y ensenadas adyacentes, a través del proyecto **Producción complementaria de 10000 fragmentos de coral en el proyecto “Jardín de Corales” en la bahía de Inca Inca**, con la Fundación Centro de Investigaciones marinas del Caribe – FCIM – Caribe - .

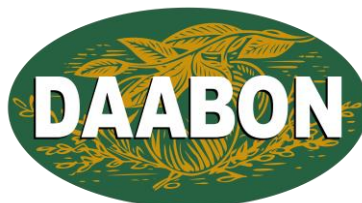
El gran objetivo de este proyecto es aumentar la capacidad de producción del proyecto en ejecución “Jardín de Corales”, correspondiente a la iniciativa nacional “Un Millón de Corales”, en al menos 10.000 nuevos fragmentos de diferentes especies, para la formación de nuevas colonias por reproducción asexual, con el fin de fomentar los procesos de restauración de ecosistemas coralinos en la bahía de Inca Inca

De manera específica, el proyecto estuvo orientado a:

- Aumentar la capacidad instalada de guarderías en el área de concesión marina del Acuario Rodadero (Resolución No. 0988-2018 MD. DIMAR-SUBDEMAR-ALIT) para la producción de colonias de coral.
- Fragmentar diferentes especies de corales de oportunidad presentes en la Bahía de Inca Inca mediante las diferentes técnicas utilizadas en Colombia.
- Monitorear el crecimiento y supervivencia de los nuevos fragmentos de coral de las diferentes especies sembradas en las guarderías establecidas.

Al final del proyecto, se tuvieron los siguientes resultados:

Instalación de nuevas guarderías. Como parte del objetivo de aumentar la capacidad instalada en las guarderías para la producción de colonias de coral, durante el periodo agosto a diciembre año 2022, se elaboraron diferentes tipos de estructuras para corales masivos y ramificados dentro de las guarderías del proyecto; se construyeron guarderías de “cuerdas” horizontales de 20 metros de largo y “oblicuas” de tamaños 11 y 14 metros, que soportan los corales ramificados en los que se entrelazan los fragmentos de coral producto del proceso de fragmentación, y guarderías de “mesa” como base o cama para las estructuras de “galletas” de diferentes tamaños y pirámides que contienen los microfragmentos de corales masivos producto de la microfragmentación.



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

Recolección de fragmentos de oportunidad. De septiembre a diciembre año 2022, se realizó la recolección de diferentes colonias de corales masivos como: *Dichocoenia stokesii*, *Montastraea cavernosa*, *Orbicella annularis*, *Pseudodiploria clivosa*, *Pseudodiploria strigosa*, *Siderastrea siderea*; y corales ramificados como: *Madracis aurentena*, *Porites porites*, *Porites astreoides*.

Fragmentación y siembra. Para la actividad de siembra en el periodo evaluado, se lograron aportes de 10046 fragmentos, representados en dos guarderías de cuerda horizontal (C11 y C12) y una oblicua (O2).

B. Monitoreo y control ambiental

1) Alertas de incendios

Para el año 2023 se presentaron por el sistema GeoRSPO, las siguientes alertas:

Empresa: Tequendama

TABLA 20. ALERTAS DE INCENDIO - TEQUENDAMA								
No	ID	Fecha de reporte	Ubicación	Observación	Nombre de la finca	Tipo de la Finca		
						Finca propia	Finca de proveedor Externo (Pequeño)	Finca de proveedor Externo
1	Feb2023_010	1/02/2023	10.5297222, -74.17777	Fuego provocado por terceros, fines de cacería	Tequendama	X		
2	Feb2023_132	27/02/2023	10.6027778 -74.286944	Fuego provocado por terceros, fines de cacería	La palestina		X	
3	Feb2023_110	27/02/2023	10.6783333 -74.27861	Fuego espontaneo por época climática seca	Gavilán II	X		
4	Mar2023_049	7/03/2023	10.5111111 -74.187222	Fuego espontaneo por época climática seca	La justicia		X	
5	Mar2023_266	30/03/2023	10.5311111 -74.219444	Fuego espontaneo por época climática seca	El barzal		X	
6	Apr2023_073	9/04/2023	10.6719444 -74.3261111	Fuego provocado por terceros para fines de cacería	Gavilán I	X		
7	Apr2023_037	9/04/2023	10.5519444 -74.1727777	Fuego espontaneo por época seca	Tequendama	X		
8	Apr2023_087	10/04/2023	10.6116667 -74.284444	el fuego se presentó en un predio vecino	La palestina		X	
9	Apr2023_120	13/04/2023	10.6697222 -74.3216666	Fuego espontaneo por época seca	Gavilán i	X		

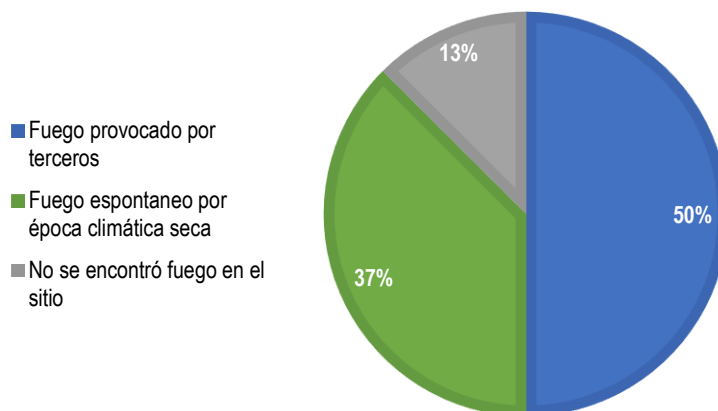


REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

10	Apr2023_202	26/04/2023	10.6275, - 74.285	Fuego espontaneo por época seca	Gavilán I	X		
11	Apr2023_209	28/04/2023	10.6969444, - 74.2905555	Fuego provocado por terceros, fines de caza	Gavilán II	X		
12	May2023_041	9/05/2023	10.5416667, - 74.1683333	Fuego provocado por terceros, fines de caza	Tequendama	X		
13	Jun2023_017	6/06/2023	NO HAY INF	No se encontró fuego en el sitio	Gavilán II	X		
14	Sep2023_076	1/09/2023	NO HAY INF	No se encontró fuego en el sitio	Gavilán I	X		
15	Sep2023_540	28/09/2023	10.627766, - 74.287738	Fuego provocado por terceros, fines de caza	Gavilán I	X		
16	Nov2023_110	28/11/2023	10.2180556, - 74.0075	Se presentó el incendio por terceros que ingresaron al predio, el cual fue atendido por parte del personal de la finca	Ariguaní	X		

Para el Núcleo Tequendama, se reportaron un total de 16 alertas para el periodo de 2023, de las cuales las causas del fuego fueron en un 50% provocados por terceros para fines de cacería, practica no aprobada, pero muy común en las comunidades vecinas de las plantaciones, el 37% de los reporte se debe a fuego espontaneo debido a las altas temperaturas y la vegetación seca en la zona, debido a los efectos de la época seca con influencia del fenómeno del niño, finalmente, el 13% de las alertas reportadas no se evidenció fuego en las coordenadas reportadas.

Casos de reporte de alerta de fuego



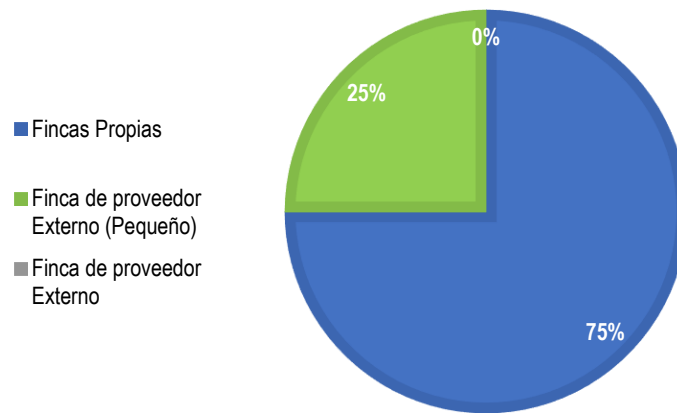
Fuente: GeoRSPO, 2023



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

En cuanto a la ubicación de las alertas, se identificó que el 75% de las alertas se ubicaron en las plantaciones propias, y el 25% en las plantaciones de pequeños proveedores externo.

Ubicación de Alertas de Fuego

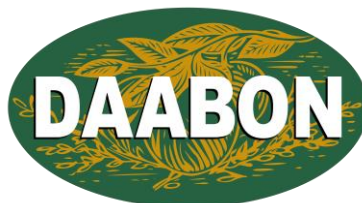


Fuente: GeoRSPO, 2023

Todas las alertas fueron atendidas conforme al procedimiento de manejo de incendios descrito en el Procedimiento de Manejo y monitoreo de alertas de incendios y deforestación

Empresa: Palma y Trabajo – Oleaginosas El Yuma

TABLA 21. ALERTAS DE INCENDIO – PALMA Y TRABAJO - OLEOYUMA								
#	ID	Fecha de reporte	Ubicación	Observación	Nombre de la finca	Tipo de la Finca		
						Finca propia	Finca de proveedor Externo (Pequeño)	Finca de proveedor Externo
1	Jan2023_106	22/01/2023	7.291728 -73.80851	Fuego provocado por terceros	Incendio presentado por fuera de la plantación		x	
2	Mar2023_186	23/03/2023	7.285138 -73.80778	Fuego provocado por terceros	Oleaginosas del Yuma S.A.S.	x		



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

Para el periodo de 2023 se presentaron un total de 2 alertas de reporte de incendio, una de ellas se evidenció fuera de los límites de la plantación y la otra se presentó en la Oleaginosas del Yuma S.A.S. pausado por la intervención de terceros ajenos a la administración de la operación generalmente para realizar actividades de caza. Las alertas fueron atendidas conforme al procedimiento de manejo de incendios descrito en el Procedimiento de Manejo y monitoreo de alertas de incendios y deforestación.

2) Alertas de cambio de cobertura arbórea y deforestación

Debido al compromiso de no aceptación de deforestación ilegal, desde el año 2011 se realiza monitoreo a través de Global Forest Watch- GFW los cambios de cobertura y/o Deforestación que se presentan en los predios propios y predios de terceros proveedores de fruta de Tequendama y Palma y Trabajo, certificados y No certificados. En total, se monitorea de 16918 hectáreas.

TABLA 20. ALERTAS DE CABIOS DE COBERTURAS		
Año	Área de cobertura arbórea (ha)	Porcentaje de Cobertura (%)
2011	121,8	0,72
2012	311,5	1,84
2013	30,1	0,18
2014	14,5	0,09
2015	69,8	0,41
2016	169,3	1,00
2017	221,6	1,31
2018	207,8	1,23
2019	113,4	0,67
2020	330,5	1,95
2021	334,5	1,98
2022	317,0	1,87
2023	600	3,54
TOTAL	2241,8	13,25

Fuente: GFW, 2024

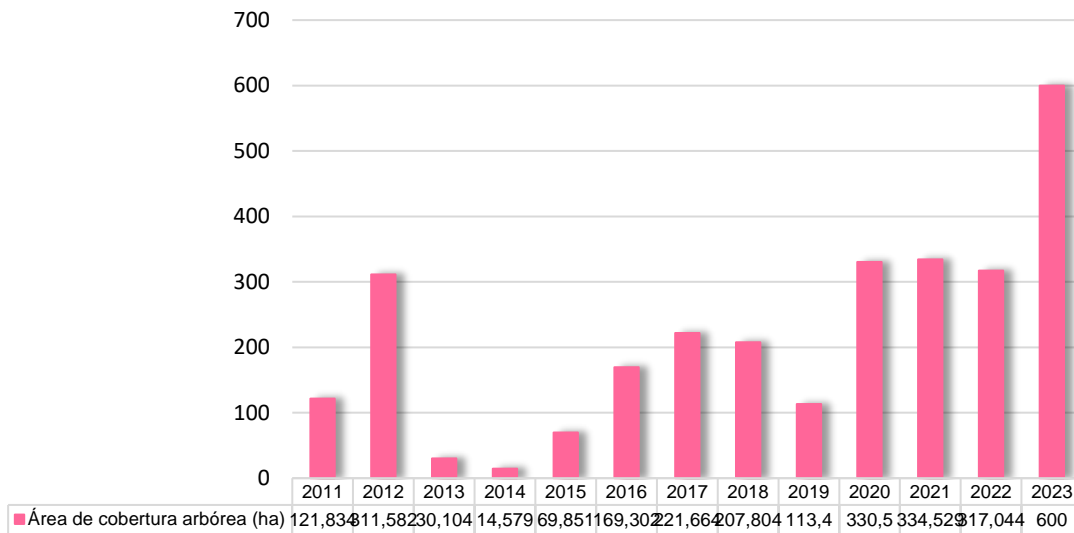
Para el periodo de 2023 se reporta un porcentaje de alteración de cobertura arbórea de 600 ha, que representa el 3,54%, del total de áreas monitoreadas a través de esta plataforma, posterior a la validación de las alertas se evidenció que corresponden a renovaciones de las plantaciones Gavilán I, Gavian II y Ariguani.



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

Para el periodo de 2023 se reporta un porcentaje de alteración de cobertura arbórea de 600 ha, que representa el 3,54%, del total de áreas monitoreadas a través de esta plataforma, posterior a la validación de las alertas se evidenció que corresponden a renovaciones de las plantaciones Gavilán I, Gavian II y Ariguaní.

Resultado de monitoreos de Cambio de cobertura arbórea desde el año 2011 (Fecha de no tolerancia a casos de deforestación establecido por el GRUPO DAABON)



Fuente: GFW, 2024

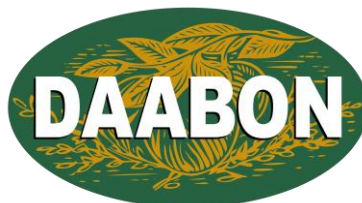
- **Validación y atención de alertas de incendios y deforestación**

De conformidad con lo establecido en el **Procedimiento de manejo y monitoreo de alertas de incendios y deforestación**, se validaron las alertas correspondientes a cambios de cobertura y/o deforestación mediante visita en sitio y entrevistas y se constató que la causa en todos los casos se debió a los procesos de erradicación y renovación de cultivos debido al avance y consecuencias de la enfermedad Pudrición de cogollo (PC), la cual ha tenido un alto impacto en nuestra cadena de suministro.

3) Emisiones de Gases de Efecto Invernadero – GEI'S –

- **Empresas:**

- Tequendama (cultivos propios, planta extractora y refinería)
- Palma y Trabajo (planta extractora)
- Oleaginosas El Yuma (cultivos)



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

- Palmas de San Alberto (cultivos)
- Plantaciones de terceros proveedores de fruta de palma de aceite.

Las emisiones medidas se realizan en los siguientes alcances:

- Alcance 1: Emisiones directas
- Alcance 2: Emisiones Indirectas

TABLA 21. EMISIONES, CRÉDITO Y SUMIDEROS DE PLANTA EXTRACTORA, PLANTACIONES PROPIAS Y TERCERO (Años 2023) - TEQUENDA		
Tequendama- emisiones, créditos y sumideros de planta extractora, plantaciones propias y terceros 2023 (alcances 1 y 2)		
Emisiones y créditos de la planta extractora		
Descripción	tCO ₂	tCO ₂ e/tRFF
STAR*	1456,05	0,04
Consumo de combustible	68,64	0
Uso de la electricidad de la red	0	0
Total	1524,69	0,04
Créditos		
Venta de PKS	-1951,40	-0,05
Total	-0,01	-0,01
Emisiones y sumideros de plantaciones propias y de terceros		
Descripción	tCO ₂	tCO ₂ e/tRFF
Conversión de la tierra	21317,77	0,62
Emisiones de CO ₂ del fertilizante	209,76	0,01
Emisión N ₂ O de Fertilizante	0	0
Consumo de combustible	2522,61	0,07
Total	24050,14	0,7
Sumidero		
Secuestro de cultivos	-27050,28	-0,78
Secuestro en el área de conservación	-4942,02	-0,08
Total	-31992,3	-0,86
Total	-0,16	-0,16

*STAR -Sistema de Tratamiento de Aguas Residuales.

TABLA 22. EMISIONES DE REFINERÍA (ALCANCES 1 Y 2 - AÑO 2023) - TEQUENDAMA		
Emisiones Refinería		
Descripción	tCO ₂	tCO ₂ e/tRFF
STAR*	18	0,001
Consumo de combustible	2.232	0,084
Uso de la electricidad de la red	549	0,021
Uso de insumos químicos en el proceso	95	0,004
Total	2894	0,11

*STAR -Sistema de Tratamiento de Aguas Residuales.



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

TABLA 23. EMISIONES, CRÉDITOS Y SUMIDEROS - PALMA Y TRABAJO Y OLEOYUMA (ALCANCES 1 Y 2 - AÑO 2023)		
Descripción	tCO ₂	tCO ₂ e/tRFF
STAR*	33968,19	0,27
Consumo de combustible	185,47	0,00
Uso de la electricidad de la red	306,49	0,00
Total	34510,39	0,27
Total		0,27

TABLA 24. EMISIONES Y SUMIDEROS DE PLANTACIONES PROPIA Y DE TERCEROS		
Descripción	tCO ₂	tCO ₂ e/tRFF
Conversión de la tierra	29383,51	0,97
Emisiones de CO ₂ del fertilizante	281,15	0,01
Emisión N ₂ O de Fertilizante	0	0
Consumo de combustible	417,22	0,01
Total	28926,03	0,99
Sumidero		
Secuestro de cultivos	-27682,41	-0,92
Secuestro en el área de conservación	-1644,34	-0,05
Total	-29326,75	-0,97
Total		0,02

*STAR -Sistema de Tratamiento de Aguas Residuales.

TABLA 25. EMISIONES, CRÉDITOS Y SUMIDEROS DE PALMAS DE SAN ALBERTO (ALCANCES 1 Y 2) - 2023		
Descripción	tCO ₂	tCO ₂ e/tRFF
Conversión de la tierra	60380,57	0,55
Emisiones de CO ₂ del fertilizante	956,65	0,01
Emisión N ₂ O de Fertilizante	0	0
Consumo de combustible	508,5	0
Total	61845,72	0,56
Sumidero		
Secuestro de cultivos	-55559,08	-0,51
Secuestro en el área de conservación	-3020,05	-0,03
Total	58579,13	-0,54
Total		0,01



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

○ Cumplimiento de objetivos de reducción

TABLA 26. METAS DE REDUCCIÓN – INTENSIDAD DE EMISIONES							
Empresas		Metas – (Intensidad de Emisiones)					
		Año 0 2020	Año 1 2021	Año 2 2022	Año 3 2023	Año 4 2024	Año 5 2025
Tequendama.	Planta Extractora	Año Base	Año Base – 0,5%	Año 1 -0,5%	Año 2 -0,5%	Año 3 -0,5%	Año 4 -0,5%
	Refinería		Año Base – 0,5%	Año 1 -0,5%	Año 2 -0,5%	Año 3 -0,5%	Año 4 -0,5%
Palma y Trabajo	Planta Extractora		Año Base – 0,5%	Año 1 -0,5%	Año 2 -0,5%	Año 3 -0,5%	Año 4 -0,5%

TABLA 27. INTENSIDAD DE EMISIONES DE NETAS DE TEQUENDAMA Y PALMA Y TRABAJO			
Empresa / sitio		Emisiones Netas	Emisiones Netas
		2022	2023
Tequendama	Plantación (tCO ₂ e/t RFF)	-0,19	-0,16
	Extractora (tCO ₂ e/t RFF)	-0,02	-0,01
	Refinería (tCO ₂ e/t RBD)	0,13	0,11
Palma y Trabajo	Plantación (tCO ₂ e/t RFF)	0,06	0,02
	Planta Extractora (tCO ₂ e/t RFF)	0,18	0,28*
Cumplimiento de emisiones GEI Alcances 1 y 2 (Intensidad)			
Sitio		Reducción de emisiones	
		2023	% de Reducción
Tequendama	Extractora (tCO ₂ e/t RFF)	-0,01	>0,5%
	Refinería (tCO ₂ e/t ARBD)	0,11	>0,5%
Palma y Trabajo	Planta Extractora (tCO ₂ e/t RFF)	0,28*	0

*En 2023, la planta extractora de Palma y Trabajo presentó un incremento en las emisiones de provenientes del sistema de tratamiento de aguas residuales. Se proyecta a mediano plazo la instalación de un sistema de captura y aprovechamiento de biogás.

4) Manejo y uso eficiente del agua

DAABON a través de su experiencia ha desarrollado e implementado prácticas en la producción agrícola orientadas a conserva el recurso hídrico a través de las siguientes estrategias:

- Conocimiento de los tipos de suelos de las plantaciones y medición de las variables criterio para el riego.
- Elaboración de balances hídricos en las plantaciones.
- Calculo de la demanda hídrica diarias del cultivo



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

- Elaboración y ejecución de Programas de Uso Eficiente y Ahorro del Agua para las plantaciones, plantas de beneficio y refinería.
- Monitoreo diario de los consumos de agua para riego y proceso de extracción y refinación de aceite de palma.
- Monitoreo de calidad de agua de uso para riego y efluentes de las plantas extractoras y refinería.
- Fijación de objetivos, indicadores y metas quinquenales de eficiencia del uso del recurso.
- Reúso de aguas residuales no domesticas tratadas en el riego de las plantaciones.
- Cumplimiento con la legislación ambiental vigente en colombiana aplicable al uso del recurso hídrico.

En el año 2022, las cifras de consumo de agua fueron las siguiente:

a) Consumo de agua para riego y proceso de extracción

TABLA 28. AGUA PARA RIEGO			
Empresa / sitio		2022 (m ³ /año)	Indicador Consumo 2022 (m ³ /tRFF*)
Tequendama	Ariguani	275887,4	11,65
	Gavilán I	261278,62	20,69
	Gavilán II	65871,16	12,97
	Tequendama	8779,70	2,99
	Las mercedes	184157,18	31,95
	Planta Extractora	102297,00	0,79
	Refinería	34165,60	1,22**

*RFF: Racimo de Fruta Fresca

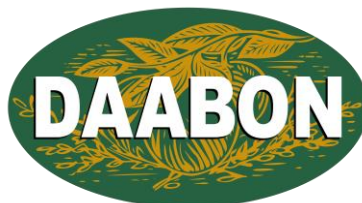
** (m³/tARBD) Aceite Refinado, Blanqueado y Desodorizado

Fuente: C.I. TEQUENDAMA S.A.S., 2022

Datos de consumo de agua Palma y Trabajo S.A.S.			
Empresa / sitio		m ³ /año	Indicador Consumo (m ³ /RFF)
Oleoyuma	Finca propia	55096	-
Palma y Trabajo	Planta Extractora	130326	1,27

Fuente: Palma y Trabajo S.A.S., 2022

Oleaginosas del Yuma S.A.S. no hace uso del recurso hídrico para riego, el consumo registrado no corresponde a actividades involucradas con el cultivo; por lo que no se tiene en cuenta para el cálculo del indicador de intensidad de volumen por Producción de Racimos de Fruta Fresca (RFF).



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

b) Metas de reducción

Las metas de reducción fijada por las compañías para el quinquenio 2021 -2025 son las siguientes:

Metas de reducción 2021 - 2025						
AÑO	Año 0 2020	Año 1 2021	Año 2 2022	Año 3 2023	Año 4 2024	Año 5 2025
Meta	Año Base	Año 0 – 5%	Año 1 – 5%	Año 2 – 5%	Año 3 – 5%	Año 4 – 5%

Fuente: GRUPO DAABON, 2021

Cumplimiento de meta de reducción Año 2022				
Empresa / Sitio		2021 (m ³ /RFF)	2022 (m ³ /RFF)	Porcentaje de Reducción
Tequendama.	Ariguaní	16,36	11,65	>5%
	Gavilán I	20,56	20,69	0
	Gavilán II	12,87	12,97	0
	Tequendama	39,46	2,99	>5%
	Las mercedes	33,53	31,95	>5%
	Planta Extractora	1,52	0,79	>5%
	Refinería	1,99	1,22	>5%
Palma y Trabajo	Planta Extractora	1,37	1,29	>5%

Fuente: GRUPO DAABON, 2022

Para los centros de trabajo de Tequendama - fincas Ariguaní, Tequendama, Las mercedes, Planta Extractora y Planta de Refinería -, la meta de reducción se cumplió con porcentajes superiores a la meta establecida por la compañía para el año 2022.

En el caso de las plantaciones Gavilán I y Gavilán II, no se presentaron porcentajes de reducción en el indicador de la intensidad (m³/tRFF), debido a que estas plantaciones se encuentran en proceso de renovación a causa de la afectación por Pudrición de Cogollo (PC), por lo que las producciones han disminuido drásticamente, sin embargo, los volúmenes de agua captados en el año disminuyeron, con respecto al año anterior, como se observa en la tabla.

En el caso de la finca Tequendama, la reducción fue significativamente alta debido a que el año 2022 en la zona donde se ubica la plantación las precipitaciones suplieron la necesidad hídrica de la plantación durante 9 meses del año por lo cual la captación de agua fue poca, esta situación fue atípica y se debió a la ocurrencia del fenómeno de la niña. En el año 2021 la captación de agua fue superior, debido a que el comportamiento de las precipitaciones fue el habitual realizando captación de agua en un promedio de diez meses. En Palma y Trabajo, se cumplió la meta de reducción establecida para el periodo evaluado.



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

- Cifras preliminares

Consumo de agua períodos anteriores		
Empresa / sitio	2021 (m ³ /año)	2022 (m ³ /año)
Tequendama	Finca Ariguaní	387242,72
	Finca Gavilán I	343150,55
	Finca Gavilán II	122228,20
	Finca Tequendama	100196,24
	Finca Las Mercedes	200257,19
	Planta Extractora	226024,0
	Refinería	46108,0
Palma y Trabajo	Planta extractora	144540
		130326

Fuente: GRUPO DAABON, 2022

c) Monitoreo de calidad de agua para riego

Fuentes hídricas monitoreada			
Nombre	Ubicación	Puntos de monitoreo	Plantación
Rio Fundación	Municipio de fundación y El Reten, Departamento del Magdalena	N 10°32'12,53" W 74°12'50,68" N 10°16'2,09" W 73°59'15,92"	Finca Gavilán Finca Tequendama
Rio Aracataca	Municipio de Aracataca y El Reten, Departamento del Magdalena	N 10°16'2,09" W 73°59'15,92"	Finca Gavilán II
Rio Ariguaní	Municipio de El Copey, Departamento del Cesar	N 10°16'2,09" W 73°59'15,92"	Finca Ariguaní
Rio Tapias	Zona Rural de Riohacha, sector de puente bomba, Departamento de La Guajira	N 11°15'09,7" W 73°06'45,7"	Finca Las Mercedes

Fuente: C.I. TEQUENDAMA S.A.S., 2022

Nota: Palma y Trabajo y Oleoyuma no poseen sistema de riego, debido a que el régimen de precipitaciones anual satisface las necesidades hídricas del cultivo.

- Resultados de los estudios de calidad de agua

Los resultados de los análisis de calidad del agua superficial realizados para validar que mantiene su calidad y potencial para uso agrícola. son comparados con los estándares mínimos establecidos para el uso de riego en



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

el Artículo transitorio 2.2.3.3.9.3 del Decreto Único Ambiental - Decreto 1076 de 2015 del Ministerio del Ambiente (Laboratorio Ortiz Martínez S.A.S (LABORMAR). 2022, acreditado ante el IDEAM mediante la resolución 0374 del 23 de marzo del 2022)

d) Monitoreo de aguas residuales no domésticas

TABLA 29. DEMANDA QUÍMICA DE OXÍGENO (DQO) Y DEMANDA BIOQUÍMICA DE OXÍGENO (DBO5) DEL SISTEMA DE TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES NO DOMESTICAS – PLANTA EXTRACTORA TEQUENDAMA			
Empresa / sitio	Parámetro	2022	Valor de Referencia Resolución 1256 de 2021 – Art 5.
Tequendama - planta Extractora	Demanda Química de Oxígeno -DQO (mgO2/L)	1849	N.E.*
	Demanda Bioquímica de Oxígeno -DBO5 (mgO2/L)	387	

*No Especificado por la Norma.

Fuente: Laboratorio Ortiz Martínez S.A.S. 2022

El Sistema de Tratamiento de Aguas Residuales no Domesticas de Tequendama, al no tener vertimiento directo a cuerpo de agua superficial y ser usado para riego de cultivo de palma, no posee límites máximos permisibles para los parámetros de DQO y DBO5. Al no ser establecidos aún por legislación ambiental colombiana (*Resolución 1256 del 2021- Artículo 5*).

TABLA 30. DEMANDA QUÍMICA DE OXÍGENO (DQO) Y DEMANDA BIOQUÍMICA DE OXÍGENO (DBO5) DEL SISTEMA DE TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES NO DOMESTICAS – REFINERÍA			
Empresa / Sitio	Parámetro	2022	Valor de Referencia Resolución 631 de 2015 – Art 16.
Tequendama – Refinería	Demanda Química de Oxígeno -DQO (mgO2/L)	302,0	750,00
	Demanda Bioquímica de Oxígeno -DBO5 (mgO2/L)	132,5	450,00

Fuente: Laboratorio Ortiz Martínez S.A.S. 2022



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

TABLA 31. DEMANDA QUÍMICA DE OXÍGENO (DQO) Y DEMANDA BIOQUÍMICA DE OXÍGENO (DBO5) DEL SISTEMA DE TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES NO DOMESTICAS – PALMA Y TRABAJO

Empresa / Sitio	Parámetro	2022	Valor de Referencia Resolución 631 de 2015 – Art 9.
Palma y Trabajo	Demanda Química de Oxígeno -DQO (mgO2/L)	145	1500
	Demanda Bioquímica de Oxígeno -DBO5 (mgO2/L)	70,9	600

Fuente: Chemical Laboratory, 2022

Los resultados de la caracterización de los efluentes del sistema de tratamiento de aguas residuales no domésticas de Palma y Trabajo cumplen con los valores de referencia establecido por la legislación ambiental Colombia a través del Artículo 9 de la Resolución 631 del 2015 de Minambiente.

- **Cifras preliminares**

Mediciones de DQO y DBO5 años 2021 – 2022					
Empresa / sitio		2021		2022	
		DQO (mgO2/L)	DBO5 (mgO2/L)	DQO (mgO2/L)	DBO5 (mgO2/L)
Tequendama	Planta Extractora	2480	588	1849	387
	Refinería	791,5	246,3	302,0	132,5
Palma y Trabajo	Planta Extractora	1119	349	145	70,9

e) Consumo de agua para riego y proceso de extracción de fruta, año 2023

Empresa / Sitio		2023 (m³/año)	Indicador Consumo 2023 (m³/tRFF*)
Tequendama	Ariguani	119234,49	8,32
	Gavilán I	110747,52	19,45
	Gavilán II	60378,56	50,47
	Tequendama	83333,84	11,74
	Las Mercedes	170030,68	32,83
	Planta Extractora	80518	0,73
	Refinería	29.696	1,123

*RFF: Racimo de Fruta Fresca

** (m³/tARB) Aceite Refinado, Blanqueado y Desodorizado

Fuente: Tequendama, 2023



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

Empresa / sitio		2023 (m ³ /año)	Indicador Consumo 2023 (m ³ /RFF)
Oleoyuma	Oleoyuma	24731	
	Planta Extractora	144786	1,18

Fuente: Palma y Trabajo S.A.S., 2023

Nota: Oleaginosas del Yuma S.A.S. no hace uso del recurso hídrico para riego

- **Metas de reducción**

La meta de reducción fijadas por las compañías para el quinquenio 2021 -2025 son las siguientes:

AÑO	Año 0 2020	Año 1 2021	Año 2 2022	Año 3 2023	Año 4 2024	Año 5 2025
META	Año Base	Año 0 – 5%	Año 1 – 5%	Año 2 – 5%	Año 3 – 5%	Año 4 – 5%

Fuente: GRUPO DAABON., 2021

Cumplimiento de meta de reducción año 2023				
Empresa / Sitio		2022 (m ³ /RFF)	2023 (m ³ /RFF)	Porcentaje de Reducción
Tequendama	Ariguani	11,65	8,32	>5%
	Gavilán I	20,69	19,45	>5%
	Gavilán II	12,97	50,47	0
	Tequendama	2,99	11,74	0
	Las Mercedes	31,95	27,57	>5%
	Planta Extractora	0,79	0,73	>5%
	Refinería	1,22		>5%
Palma y Trabajo	Planta Extractora	1,29	1,18	>5%

Fuente: GRUPO DAABON., 2023

- **Cifras preliminares**

Empresa / Sitio		2021 (m ³ /año)	2022 (m ³ /año)	2023 (m ³ /año)
Tequendama	Ariguani	387242,72	275887,4	119234,49
	Gavilán I	343150,55	261278,62	110747,52
	Gavilán II	122228,20	65871,16	60378,56
	Tequendama	100196,24	8779,70	83333,84
	Las Mercedes	200257,19	184157,18	170030,68



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

	Planta Extractora	226024,0	102297,00	80518
	Refinería	46108,0	34165,60	29695,60
Palma y Trabajo	Planta Extractora	144540	130326	144786

Fuente: Grupo Daabon., 2023

f) Monitoreos de calidad de agua para riego

Fuentes hídricas monitoreadas por Tequendama			
Nombre de la fuente hídrica	Ubicación	Puntos de monitoreo	Plantación
Rio Fundación	Municipio de fundación y El Reten, Departamento del Magdalena	N 10°32'12,53" W 74°12'50,68" N 10°16'2,09" W 73°59'15,92"	Finca Gavilán Finca Tequendama
Rio Aracataca	Municipio de Aracataca y El Reten, Departamento del Magdalena	N 10°16'2,09" W 73°59'15,92"	Finca Gavilán II
Rio Ariguani	Municipio de El Copey, Departamento del Cesar	N 10°16'2,09" W 73°59'15,92"	Finca Ariguani
Rio Tapias	Zona Rural de Riohacha, sector de puente bomba, Departamento de La Guajira	N 11°15'09.7" W 73°06'45.7"	Finca Las Mercedes

Fuente: C.I. TEQUENDAMA S.A.S., 2023

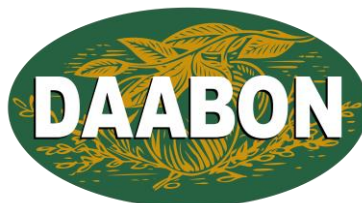
Nota: Palma y Trabajo S.A.S. y Oleaginosas del Yuma S.A.S., No posee sistema de Riego, debido a que el régimen de precipitaciones anual satisface las necesidades hídricas del cultivo.

De acuerdo a los resultados realizados en el año 2023 se evidencia que todos los cuerpos de agua superficial monitoreados cumplen los parámetros establecidos en el Decreto 1076/2015 Artículo transitorio 2.2.3.3.9.3 para uso de riego, validando las condiciones adecuadas para el potencial uso agrícola de la zona, adicionalmente, se evidencia la ausencia de metales pesados, bajos niveles de nutrientes, como fósforo y nitrógeno y a nivel microbiológico se observa bajos niveles en los coliformes evaluados.

g) Monitoreo de aguas residuales no domésticas

Resultados de DQO y DBO del sistema de tratamiento de aguas residuales del proceso de extracción de aceite de palma		
Empresa / sitio	Parámetro	2023
Tequendama Planta Extractora	Demanda Química de Oxígeno -DQO (mgO ₂ /L)	1543
	Demanda Bioquímica de Oxígeno -DBO ₅ (mgO ₂ /L)	985

Fuente: Laboratorio Ortiz Martínez S.A.S. 2023



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

Las Aguas Residuales no Domesticas del proceso de extracción de aceite de palma (ARnD) tratadas en el Sistema de Tratamiento de Aguas Residuales (STAR) de Tequendama no son vertidas, son reusadas para riego de cultivo de palma y no hay límites máximos permisibles de los parámetros de DQO y DBO₅ de acuerdo a los establecido en la *Resolución 1256 del 2021- Artículo 5*, no obstante, con el propósito de monitorear el funcionamiento del sistema, se caracteriza anualmente estos parámetros en su entrada y salida.

Resultados de DQO y DBO del sistema de tratamiento de aguas residuales del proceso de refinación			
Sitio	Parámetro	2023	Valor de Referencia Resolución 631 de 2015 – Art 16.
Tequendama - refinería	Demanda Química de Oxígeno -DQO (mgO ₂ /L)	632	750,00
	Demanda Bioquímica de Oxígeno -DBO ₅ (mgO ₂ /L)	345	450,00

Fuente: Laboratorio Ortiz Martínez S.A.S. 2023

Resultados de DQO y DBO del sistema de tratamiento de aguas residuales del proceso de extracción de aceite de palma			
Sitio	Parámetro	2023	Valor de Referencia Resolución 631 de 2015 – Art 9.
Palma y Trabajo	Demanda Química de Oxígeno -DQO (mgO ₂ /L)	1356	1500
	Demanda Bioquímica de Oxígeno -DBO ₅ (mgO ₂ /L)	462	600

Fuente: Chemical Laboratory, 2023

Los Resultados de la caracterización de los efluentes del Sistema de Tratamiento de Aguas Residuales no Domesticas del proceso de extracción de aceite de palma de PALMA Y TRABAJO S.A.S. Cumplen con los valores de referencia establecido por la legislación ambiental Colombia a través del Artículo 9 de la Resolución 631 del 2015.

- **Cifras preliminares**

Mediciones de DQO y DBO ₅ del proceso de extracción y refinación de aceite de palma (Años 2021 – 2022 - 2023)							
Sitio		2021		2022		2023	
		DQO (mgO ₂ /L)	DBO ₅ (mgO ₂ /L)	DQO (mgO ₂ /L)	DBO ₅ (mgO ₂ /L)	DQO (mgO ₂ /L)	DBO ₅ (mgO ₂ /L)
Tequendama	Planta Extractora	2480	588	1849	387	1543	985
	Refinería	791,5	246,3	302,0	132,5	632	345
Palma y Trabajo	Planta Extractora	1119	349	145	70,9	1356	462



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

IX. GESTIÓN DE MERCADOS

A. Nuestros clientes

TABLA 32. NUESTROS CLIENTES	
Empresa	Cientes
AFD Corporation	<ul style="list-style-type: none"> • JOSE MARIA SANTOS S EN C • UNIPAL S.A. • INVERSIONES NEW LAND S.A.S. • SIMBA S.A.S. • AGROPECUARIA OMEGA S.A.S. • PAYARES OROZCO JAN CARLOS
C.I. La Samaria	<ul style="list-style-type: none"> • C.I. UNION DE BANANEROS DE URABA S. • HIRSHOLMEN HANDELSKOMPAGNI A/S • CHIQUITA BRANDS INTERNATIONAL SARL • GRUPO IREN FRUITS S.L. • F&F EUROPE SRL A SOCIO UNICO
C.I. Tequendama - Extractora y Cultivos	<ul style="list-style-type: none"> • BIOSC S.A. • GLOBAL ORGANIC INC, • CARIBBEAN ECO SOAPS UIBS S.A.S., • JABONERIA TUSICA LTDA.
C.I. Tequendama - Refinería	<ul style="list-style-type: none"> • PASTERNAK BAUM & CO, INC, • BIOSC S.A • GLOBAL ORGANIC INC • CARIBBEAN ECO SOAPS UIBS S.A.S., • DERIVADOS Y FRACCIONES DE PALMA S.A, • JERONIMO MARTINS COLOMBIA S.A.S., • DIANA CORPORACION S A S, • BGREEN S.A.S, AAK COLOMBIA S.A.S. • MARGARINE THIBAUT INC.
Elogia Soluciones sostenibles	<ul style="list-style-type: none"> • C.I. TEQUENDAMA S.A.S. • C.I. TRAFIGURA COA COLOMBIA S.A.S., • CARIBBEAN ECO SOAPS UIBS S.A.S. • ALIMENTOS BALANCEADOS TEQUENDAMA SA, • ECODIESEL COLOMBIA S.A. • ORGANIZACION TERPEL S.A. • UNION TEMPORAL AMERICAN LOGISTIC UT • BIOSC S.A. • PRODUCTORA DE ALIMENTOS QUALA S.A. • C.I. INDUTRADE COLOMBIA S.A.S. • ALCANTARA & SONS LOGISTICS CORPORAT
Eco Bio Colombia	<ul style="list-style-type: none"> • C.I. LOHAS BEANS S.A.S.
Oleaginosas del Yuma - Oleoyuma	<ul style="list-style-type: none"> • PALMA & TRABAJO S.A.S



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

Palma y Trabajo - Palmatra	<ul style="list-style-type: none"> • ECODIESEL COLOMBIA S.A. • C.I. TEQUENDAMA S.A.S • CARIBBEAN ECO SOAPS UIBS S.A.S. • AGROINGENIUM S.A.S. • C.I. ACEPALMA S.A.
Progreso Palmero	<ul style="list-style-type: none"> • OLEAGINOSAS DEL YUMA S.A.S.
Superportuaria	<ul style="list-style-type: none"> • C.I. TEQUENDAMA S.A.S • C.I. LA SAMARIA S.A.S. • TERMINAL DE GRANELES LIQUIDOS DEL, • CARIBBEAN ECO SOAPS UIBS S.A.S.
Terminal de Graneles Líquidos del Caribe – Terlica	<ul style="list-style-type: none"> • C.I. ACEPALMA S.A. • C.I. TEQUENDAMA S.A.S. • PASTERNAK BAUM & CO, INC • CARIBBEAN ECO SOAPS UIBS S.A.S. • PETROBRAS INTERNATIONAL BRASPETRO
Voltaje Empresarial	<ul style="list-style-type: none"> • C.I. TEQUENDAMA S.A.S. • BIOSC S.A. USUARIO • PALMA & TRABAJO S.A.S • CARIBBEAN ECO SOAPS UIBS S.A.S., • INVERSIONES MARINA TURISTICA S.A.
Biocombustibles	<ul style="list-style-type: none"> • ORGANIZACION TERPEL S.A. • CARBONES DEL CERREJON LIMITED • PRIMAX COLOMBIA S.A. • CHEVRON PETROLEUM COMPANY • CI EMPRESA COLOMBIANA DE SERVICIOS • CARIBBEAN ECO SOAPS UIBS S.A.S. • ECOPETROL S.A.
Zona Franca Las Américas - ZFA	<ul style="list-style-type: none"> • CARIBBEAN ECO SOAPS UIBS S.A.S. • TRADING SERVICES USUARIO COMERCIAL • FAST TERMINAL SANTA MARTA S.A.S. • CRM ZONA FRANCA SAS • METROKIA S.A. • LOGICENTRO S.A.S. • SUPERLOGISTICS USUARIO INDUSTRIAL

B. Ventas anuales

Empresas	2022 (\$)	2023 (\$)
AFD Corporation	360.923	631.872
C.I. La Samaria	5.883.097	9.256.268
C.I. Tequendama - Extractora y Cultivos	3.807.078	2.676.234
C.I. Tequendama - Refinería	252.105.955	244.329.738
Elogia Soluciones sostenibles	14.257.426	19.380.407
Eco Bio Colombia	150.609	164.832
Oleoyuma	5.693.306	5.397.486
Palma y Trabajo - Palmatra	6.327.388	34.410.400



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

Progreso Palmero	812.269	1.342.725
Superportuaria	638.244	891.258
Terlica	4.104.129	4.196.195
Voltaje Empresarial	1.642.858	2.253.610
Biocombustibles	147.441.239	141.366.880
Zona Franca Las Américas - ZFA	885.115	1.258.268

C. Volúmenes anuales de producción

Producto		Unidad	2022	2023
Oleaginosas	Fruta fresca de palma	KG	96.652.550	79.180.025
	Aceite crudo de palma natural	KG	41.334.719	43.965.129
	Aceite crudo de palma orgánico	KG	20.515.204	18.270.071
	Aceite crudo de palmiste natural	KG	2.878.851	2.378.494
	Aceite crudo de palmiste orgánico	KG	1.335.208	988.314
	Estearina de palma natural	KG	4.616.139	4.474.187
	Estearina de palma orgánica	KG	2.788.568	2.363.083
	Mezcla de aceites natural	KG	18.418.613	17.216.779
	Oleína natural	KG	54.894.461	50.482.613
	Oleína orgánica	KG	6.222.721	6.061.922
	Oleína de palmiste orgánica	KG	821.028	1.831.323
	Oleína de palmiste natural	KG	4.780.149	4.206.716
	RBD de palmiste natural	KG	6.479.390	6.467.105
	RBD Natural	KG	100.770.429	69.246.410
	RBD Orgánico	KG	31.192.230	23.763.733
	Short natural	KG	3.576.877	2.180.727
	Short orgánico	KG	1.010.650	1.102.520
	Torta de palmiste	KG	5.455.148	4.344.444
Frutas tropicales	Banano	KG	39.190.920	16.327.651
	Aguacate	KG	1.868	1.868
	Café	KG	26.218	26.363
Ganadería	Leche	L	135.284	129.324
	Novillos en pie	KG	110.093	138.616



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

D. Volúmenes anuales de exportación

Volúmenes de exportaciones	Producto	Unidad	2022	2023
La Samaria	Aguacate	Kg	1.868	0
	Banano	CAJAS	690.375	745.060
C.I. Tequendama - extractora	Aceite crudo de palma orgánico	Kg	725.520	215.330
Tequendama – refinería	Aceite RBD natural	Kg	5.465.030	3.244.820
	Aceite RBD orgánico	Kg	4.287.506	3.334.985
	Aceite crudo de palma orgánico	Kg	13.360	16.200
	Aceite de Soya	Kg	792.877	2.057.067
	Mezcla de aceite vegetales	Kg	503.958	4.177.673
	Aceite RBD de palmiste natural	Kg	1.149.176	1.071.187
	Aceite RBD de palmiste orgánico	Kg	121.100	228.710
	Estearina natural	Kg	1.388.480	1.812.519
	Estearina orgánica	Kg	900.490	533.325
	Estearina de palmiste natural	Kg	677.620	581.360
	Estearina de palmiste orgánica	Kg	155.340	216.270
	Shortening orgánico	Kg	7.269.731	6.137.860
	Shortening natural	Kg	3.713.323	2.374.125
	Oleína orgánica	Kg	929.110	686.410
	Oleína natural	Kg	3.853.744	4.771.276
Oleína de palmiste orgánica	Kg	62.960	559.530	

E. Volúmenes anuales de importación

Empresas	Producto	Unidad	2022	2023
Tequendama - extractora	Frutos de palma	Kg	626.490	213.580
Tequendama - refinería	Aceite RBD	KG	13.599.995	--
	Aceite de soya	KG	5.797.621	16.500.000
	Oleína de palma	KG	4.999.803	--
	Aceite crudo de palma	KG	2.003.054	12.057.690
	Estearina de palma	KG	1.097.109	--
Biocombustibles Sostenibles del Caribe	Aceite crudo de palma	KG	--	5.056.250
	Oleína de palma	KG	7.453.340	--



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

X. MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN Y CONSULTA

GRI 2-29

A. Procesos de comunicaciones y consultas

Existen varios procesos que incluyen la consultas a las comunidades locales; orientadas a facilitar su participación en la toma de decisiones que, de una u otra forma, impactan sobre su territorio. Estos:

- Los procesos de debida diligencia
- Los procesos de manejo de consulta
- La identificación de impactos ambientales y sociales
- Los estudios de Altos Valores de Conservación
- La identificación de derechos legales y consuetudinarios



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

B. SISTEMA DE QUEJAS, RECLAMOS Y SUGERENCIAS

GRI 2-16

El Sistema de Peticiones, Quejas, Reclamos y Sugerencias hace parte del Manual de Atención a los Grupos de Interés; con herramientas que facilitan la recepción de comunicaciones; tanto de las comunidades locales, como de los trabajadores. Durante 2022 y 2023, estos fueron los procesos:

Tequendama (PQR laboral)															
Motivos	Meses de recepción - 2022												Estado	Medidas tomadas	
	E	F	M	A	MY	JN	JL	AG	SP	OC	NV	DC			
Auxilio de alimentación/Casino		2	1										2	C	Se revisaron los descuentos realizados en nómina frente al auxilio de la empresa y se hizo la debida corrección.
Dificultades procesos bancarios					2			1						C	El trabajador fue entrada de cómo acceder a los productos financieros
Caja de compensación / Subsidio familiar	1		2	1	2	2	2	1	1	2	2			C	Con el apoyo de la Caja de Compensación, se actualizó la afiliación del trabajador y su núcleo familiar
Certificado Laboral							1							C	Se entregó el certificado laboral y se entrenó al trabajador de cómo utilizar la plataforma utilizada por la empresa para autogestionar el documento,
Cesantías		1	1										2	C	Se revisó la solicitud de retiro de cesantías y se dio la autorización parar su retiro, de acuerdo con lo establecido por la ley para este mismo trámite



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

Tequendama (PQR laboral)															
Motivos	Meses de recepción - 2022												Estado	Medidas tomadas	
	E	F	M	A	MY	JN	JL	AG	SP	OC	NV	DC			
Clima Laboral/Convivencia	1				1			2	1					C	La situación fue analizada con el Comité de Convivencia; el caso ameritó un llamado de atención al funcionario que incurrió en comportamiento de acoso laboral, con una anotación a su hoja de vida. La Empresa estableció un proceso de seguimiento de la situación.
Copia de contrato					1								1	C	Se entregó copia del contrato y se entrenó al trabajador de cómo utilizar la plataforma utilizada por la empresa para autogestionar el documento
Crecimiento Laboral						1			1				1	C	La solicitud fue tramitada ante el Área de Retención del talento humano, para los trámites correspondientes al auxilio educativo
Dotación													1	C	La queja estuvo relacionada con deterioro de la dotación; razón por la cual, se procedió con su cambio
Servicios de salud	1					1								C	Se dio acompañamiento al trabajador, para efectuar los trámites de atención requeridos
Fondo de Empleados	2			1	3									C	Se dio acompañamiento al trabajador, para efectuar los trámites de atención requeridos
Incapacidades			1											C	Se hizo el estudio sobre la condición física del trabajador, en común acuerdo con la Aseguradora de Riesgos Laboral
Nómina		2		2			3	3					1	C	Con base en el comprobante de pago y la pre Nómina, se hizo la revisión necesaria y se dio respuesta satisfactoria al trabajador



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

Tequendama (PQR laboral)															
Motivos	Meses de recepción - 2022												Estado	Medidas tomadas	
	E	F	M	A	MY	JN	JL	AG	SP	OC	NV	DC			
Pensiones / Semanas de cotización	1			1	1	1							1	C	El trabajador está en la fase de pre-pensión. Se está cotejando su historia laboral, para apoyar el proceso de pensión
Riesgo de seguridad							1							C	La situación fue comunicada al Departamento de Seguridad, para la actuación del caso.
Seguridad y Salud en el Trabajo					1									C	Se revisó el caso y la condición de trabajador.
Total general	8	5	7	8	15	7	7	7	6	3	2	11			

*C= cerrado



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

Tequendama (PQR Laboral)															
Motivos	Mes de recepción – Año 2023													Medidas tomadas	
	E	F	M	A	MY	JN	JL	AG	SP	OC	NV	DC	Estado		
Auxilio de alimentación/Casino	3					1								C	Se vinculación el trabajador al programa de auxilio de alimentación
Dificultades procesos bancarios				1		4								C	El trabajador fue entrada de cómo acceder a los productos financieros
Caja de compensación / Subsidio familiar		1			1			1				1		C	Se brindó asesoría al trabajador y se normalizó la situación con la Caja de compensación
Certificado Laboral						1								C	La solicitud fue tramitada ante el Área de Retención del talento humano, para los trámites correspondientes al auxilio educativo
Cesantías			2					1						C	Se revisó la solicitud de retiro de cesantías y se dio la autorización para su retiro, de acuerdo con lo establecido por la ley para este mismo trámite
Clima Laboral/Convivencia				1	2	1						1		C	La situación fue llevada a Comité de Convivencia y se escuchó las partes, para tomar medidas disciplinarias y hacer seguimiento posterior



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

Tequendama (PQR Laboral)															
Motivos	Mes de recepción – Año 2023														Medidas tomadas
	E	F	M	A	MY	JN	JL	AG	SP	OC	NV	DC	Estado*		
Copia de contrato			1									2		C	Se entregó el certificado laboral y se entrenó al trabajador de cómo utilizar la plataforma utilizada por la empresa para autogestionar el documento.
Crecimiento Laboral				1	1							1	1	C	La solicitud fue tramitada ante el Área de Retención del talento humano, para los trámites correspondientes al auxilio educativo
Servicios de salud	1		1					4						C	Se hizo acompañamiento al trabajador, para lograr que la EPS prestara el servicio de salud de manera oportuna
Fondo de empleados				1	1							2		C	El caso fue ventilado con el Fondo de empleados y se consideró cerrado, cuando se comprobó que el trabajador se sintió a gusto con la respuesta del Fondo.
Nómina			1		1			5	2					C	Con base en el comprobante de pago y la pre-nómina, se hizo la revisión necesaria y se dio respuesta satisfactoria al trabajador
Pensiones / Semanas de cotización				1				5		1				C	El trabajador está en la fase de pre-pensión. Se está cotejando su historia laboral, para apoyar el proceso de pensión
SST				1										C	El trabajador está siendo acompañado en un proceso de valoración de su incapacidad
Total general	4	2	5	12	6	7	0	16	2	1	4	4			

*C = Cerrado



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

Oleoyuma (PQR Laboral)															
Motivos	Mes de recepción – Año 2022												Estado	Medidas tomadas	
	E	F	M	A	MY	JN	JL	AG	SP	OC	NV	DC			
Dificultades procesos bancarios												1	1	C	El trabajador fue entrada de cómo acceder a los productos financieros
Servicios de salud											1			C	Se hizo acompañamiento al trabajador, para lograr que la EPS prestara el servicio de salud de manera oportuna
Total general											1	1	1		

Oleoyuma (PQR Laboral)															
Motivos	Meses de recepción – Año 2023												Estado	Medidas tomadas	
	E	F	M	A	MY	JN	JL	AG	SP	OC	NV	DC			
Auxilio de alimentación/Casino	1													C	Se vinculación el trabajador al programa de auxilio de alimentación
Cesantías		1	1											C	Se revisó la solicitud de retiro de cesantías y se dio la autorización para su retiro, de acuerdo con lo establecido por la ley para este mismo trámite
Clima Laboral/Convivencia						1								C	Se realizaron reuniones con los trabajadores y talleres de apoyo psico-social, para disminuir la incidencia del conflicto
Servicio de salud					1									C	Se hizo acompañamiento al trabajador, para lograr que la EPS prestara el servicio de salud de manera oportuna
Nómina											1			C	Con base en el comprobante de pago y la pre-nómina, se hizo la revisión necesaria y se dio respuesta satisfactoria al trabajador
Pensiones / Semanas de cotización								1						C	El trabajador está en la fase de pre-pensión. Se está cotejando su historia laboral, para apoyar el proceso de pensión
Total general	1	1	1		1	1	0	1			1				



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

Palma y Trabajo (PQR Laboral)							
Motivos	Mes de recepción – Año 2022					Estado*	Medidas tomadas
	MY	JN	JL	NV	DC		
Servicio de salud		2		1		C	Se hizo acompañamiento al trabajador, para lograr que la EPS prestara el servicio de salud de manera oportuna
Nómina					1	C	Con base en el comprobante de pago y la pre-nómina, se hizo la revisión necesaria y se dio respuesta satisfactoria al trabajador
Riesgo de seguridad	1					C	La situación fue comunicada al Departamento de Seguridad, para la actuación del caso.
Total general	2	2	0	1	2		

*C = Cerrado

Palma y Trabajo (PQR Laboral)						
Medidas tomadas	Meses de recepción – Año 2023				Estado	Medidas tomadas
	JN	JL	NV	DC		
Cesantías			1		C	Se revisó la solicitud de retiro de cesantías y se dio la autorización para su retiro, de acuerdo con lo establecido por la ley para este mismo trámite
Clima Laboral/Convivencia			1		C	Se realizaron reuniones con los trabajadores y talleres de apoyo sico-social, para disminuir la incidencia del conflicto
Total general	0	0	2	1		



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

Ceresagro PQR (Laboral)				
Motivos	Meses de recepción – Año 2022		Estado	Medidas tomadas
	A			
Nómina	1	Cerrado		Con base en el comprobante de pago y la pre Nómina, se hizo la revisión necesaria y se dio respuesta satisfactoria al trabajador
Total general	1		2	



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

Ceresagro PQR (Laboral)													
Motivos	Mes de recepción Año 2023										Estado	Medidas tomadas	
	M	A	MY	JN	JL	AG	SP	OC	NV	DC			
Auxilio de alimentación/Casino	1	7	2	5	1	4	2			2	6	Cerrado	Se vinculación el trabajador al programa de auxilio de alimentación
Procesos bancarios		1		3			1					Cerrado	El trabajador fue entrada de cómo acceder a los productos financieros
Cesantías	12					1						Cerrado	Se revisó la solicitud de retiro de cesantías y se dio la autorización para su retiro, de acuerdo con lo establecido por la ley para este mismo trámite
Clima Laboral/Convivencia		1						2				Cerrado	La situación fue llevada a Comité de Convivencia y se escuchó las partes, para tomar medidas disciplinarias y hacer seguimiento posterior
Crecimiento Laboral		1										Cerrado	La solicitud fue tramitada ante el Área de Retención del talento humano, para los trámites correspondientes al auxilio educativo
Dotación	1	1										Cerrado	La queja estuvo relacionada con deterioro de la dotación; razón por la cual, se procedió con su cambio
Servicio de salud										1		Cerrado	Se hizo acompañamiento al trabajador, para lograr que la EPS prestara el servicio de salud de manera oportuna
Incapacidades				2	1							Cerrado	El trabajador está siendo acompañado en un proceso de valoración de su incapacidad



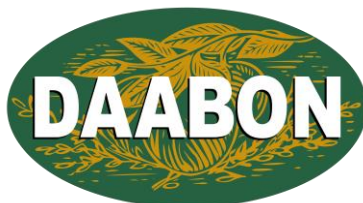
REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

Ceresagro PQR (Laboral)												
Motivos	Mes de recepción Año 2023										Estado	Medidas tomadas
	M	A	MY	JN	JL	AG	SP	OC	NV	DC		
Nómina	39	43	38	47	25	54	12	6	20	11	Cerrado	Con base en el comprobante de pago y la pre-nómina, se hizo la revisión necesaria y se dio respuesta satisfactoria al trabajador
Pensiones / Semanas de cotización				4			1				Cerrado	El trabajador está en la fase de pre-pensión. Se está cotejando su historia laboral, para apoyar el proceso de pensión
Seguridad										1	Cerrado	La situación fue comunicada al Departamento de Seguridad, para la actuación del caso
Seguridad y Salud en el Trabajo	1		1								Cerrado	El trabajador está siendo acompañado en un proceso de valoración de su incapacidad
Total general	54	54	33	45	27	0	18	6	23	18		



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

Agroingenium														
Motivos	Mes de recepción – Año 2023											Estado	Medidas tomadas	
	F	M	A	M	JN	JL	AG	SP	OC	NV	DC			
Auxilio de alimentación/Casino			3	1	2	1	2		1				C	Se vinculó el trabajador al programa de auxilio alimentario
Procesos bancos											2		C	Se brindó acompañamiento al trabajador, para ayudarlo a diligenciar el tema de su cuenta nómina
Caja de compensación / Subsidio familiar								1			1		C	Se brindó acompañamiento al trabajador, para completar su cuadro de afiliación familiar a temas de subsidio
Cesantías											1		C	Se tramitó el retiro de cesantías
Clima Laboral/Convivencia					1		2	1					C	Se hizo un proceso de apoyo sico-social, para superar situaciones de conflicto en la convivencia laboral
Crecimiento Laboral									1				C	Se remitió la solicitud al programa de auxilios educativas
Dotación									1				C	Se hizo la reposición de las botas
Servicio de salud			1								1		C	Se brindó acompañamiento al trabajador en el proceso de solicitar atención oportuna a la EPS en la que se encuentra afiliado
Incapacidades				3									C	Se tramitó la incapacidad
Nómina	2	2	41	11	49	23	9	5	10	17	15		C	Con base en el comprobante de pago y la pre-nómina, se hizo la revisión necesaria y se dio respuesta satisfactoria al trabajador
Pensiones / Semanas de cotización							1						C	El trabajador está siendo acompañado en su proceso de pensional
Total general	2	2	45	15	52	24	14	7	13	22	15			



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

IV. MARCO POLÍTICO

GRI 2 – 22 a. GRI 2-23

Las políticas corporativas que establecieron marcos de acción en materia de sostenibilidad, para las empresas del GRUPO DAABON durante 2022 y 2023, se anotan a continuación y se puede tener acceso a las mismas, a través del siguiente enlace de internet: https://www.daabon.com/es/sustainability_policies

Política de Responsabilidad Social

Objetivos

- Lograr que la gestión corporativa de las Compañías que hacen parte del GRUPO DAABON se traduzca en oportunidad de desarrollo, acompañamiento, transferencia de conocimiento, apoyo técnico y, en general, en una experiencia de buena vecindad.
- Reconocer la legitimidad de las autoridades cívicas o tradicionales, líderes, representantes legales; entre otras figuras representativas, que las comunidades y sus organizaciones asuman como interlocutores válidos para el diálogo, la concertación, la negociación y cualquier otro mecanismo que brinde la posibilidad de interacción.
- Poner a disposición un procedimiento idóneo que facilita la comunicación en doble vía y de manera directa, con personas, organizaciones e instituciones interesadas en establecer contacto con las Compañías ; independientemente de sus motivaciones.
- Comprometer el máximo esfuerzo posible para que sus relaciones con las comunidades o personas que reciban su influencia estén mediadas por un diálogo franco, en un lenguaje compartido, en los espacios y tiempos que las partes consideren

Política de No incitación al odio o la violencia

Objetivo

- Dar cumplimiento al mandato constitucional que establece como no aceptable, cualquier conducta encaminada a discriminar, atemorizar y, finalmente, a desconocer los derechos fundamentales de los seres humanos, generando condiciones para la alteración del orden ciudadano y la ocurrencia de actos de violencia



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

Política de Derechos Humanos y protección a los Defensores de los Derechos Humanos

Objetivo

Las empresas del GRUPO DAABON confirman su compromiso de realizar el máximo esfuerzo posible para erradicar cualquier forma de violación de los Derechos Humanos en sus contextos internos y entornos sociales.

Está fundamentada en las siguientes normativas y acuerdos:

Declaración Universal de Derechos Humanos; la Convención Internacional sobre la eliminación de todas las formas de discriminación racial; la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer; Declaración de Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos indígenas; Convención sobre el Derecho de niños; Declaración sobre el derecho y el deber de los individuos, los grupos y las instituciones; Principios marco sobre los Derechos Humanos y el Medio Ambiente; Pacto Mundial de Naciones Unidas; Declaración de las Naciones Unidas sobre los derechos de los pueblos indígenas; Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales; Principios y derechos fundamentales en el trabajo – Declaración de la O.I.T. ; Convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo – OIT – sobre trabajo infantil; Declaración sobre la igualdad de oportunidades y de trato para las trabajadoras del Ministerio del Interior de la República de Colombia; Decreto 1320 DE 1998, por el cual se reglamenta la consulta previa con las comunidades indígenas y negras para la explotación de los recursos naturales dentro de su territorio.

Política de Protección contra las represalias, en casos de denuncia de actos indebidos o no deseables

Objetivos

- Generar una prohibición taxativa a las conductas de represalias o retaliación en contra de cualquier persona que ponga en conocimiento de la empresa la ocurrencia de actos alejados de los preceptos éticos del GRUPO DAABON; que constituyan conductas violatorias del derecho o no deseables y que estén dándose al interior de la empresa o en su contexto externo y en la que pueda identificarse acción u omisión de la Compañía
- Proteger los derechos de toda persona que decida denunciar o manifestar su inconformidad; independientemente del tipo de vinculación o relacionamiento que lo una a la empresa
- Confirmar que cualquier persona que tenga una preocupación, inconformidad o solicitud legítima debe tener la libertad de plantearla sin miedo y sentirse segura de que su decisión no generará represalias que



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

afecten su relación con la Compañía, atenten contra su persona, bienes, reputación o sus intereses personales.

- Acentuar que está expresamente prohibido a toda la persona que trabaje en las empresas del GRUPO DAABON tomar cualquier tipo de represalia contra una persona que denuncie de buena fe presuntos actos indebidos o que coopere con su investigación.

Política del menor en las plantaciones, plantas extractoras y cadenas de suministro

Objetivos

- Establecer lineamientos para hacer aplicación de la normatividad nacional en torno al trabajo de colombianos menores de edad y contribuir a la protección de quienes en edad inferior a la mínima establecida para el ingreso al trabajo, puedan verse en la situación de asumir actividades de índole laboral.

Política de Seguridad y Salud en el trabajo

Objetivos

- Es compromiso de las empresas realizar todas sus actividades dentro de un ambiente seguro, de tal manera que proteja a sus empleados, contratistas, clientes, medio ambiente y visitantes, así como a su propiedad contra pérdidas accidentales propendiendo por el mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo que nos permita desenvolvemos dentro de los parámetros de la normatividad; así mismo efectuará un permanente esfuerzo para identificar, evaluar y controlar los riesgos asociados con sus operaciones.



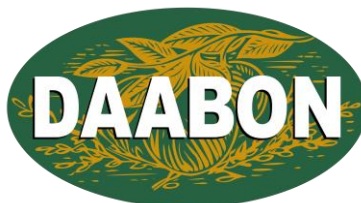
REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

Política de Sostenibilidad

GRI 2 – 22 a.

Objetivos

- Velar por el cumplimiento de la legislación ambiental y los compromisos voluntarios suscritos en el ámbito de su actuación.
- Identificar, prevenir, mitigar y reducir los impactos ambientales negativos, y potenciar los impactos positivos, mediante la elaboración de estudios o planes de manejo ambiental
- Encaminar el desarrollo de sus proyectos y/o actividades velando por la conservación de la biodiversidad, los Altos Valores de Conservación (HCV*), los Bosques de Altos Valores de Carbono (HCS*) y Ecosistemas Naturales, mediante un compromiso con la cero deforestación.
- Conservar las especies de fauna y flora identificadas tanto en áreas naturales, como en áreas productivas, priorizando aquellas que se encuentren en categoría de raras, amenazadas, en peligro o en vía de extinción citadas en las listas o libros rojos nacionales o internacionales (UICN, CITES, otras); estas actividades de protección se enmarcarán en un Plan de Manejo de Altos Valores de Conservación, en el cual se establecen indicadores y metas en pro de la preservación de las especies y hábitats presentes, como indicador principal se encuentra el monitoreo de la abundancia y riqueza de especies de fauna y flora silvestre haciendo énfasis en aves migratorias, así mismo se establece la prohibición de la cacería, el cautiverio y el tráfico de animales silvestres.
- Asegurar que NO se incurra en quemas para la preparación de terrenos, disposición de residuos o cualquier otro motivo; salvo casos justificados por emergencias fitosanitarias, previa autorización de las autoridades competentes.
- Verificar el NO uso de Organismos Genéticamente Modificados (OGM*) dentro de la cadena productiva.
- Asegurar que los productos de las empresas del GRUPO DAABON , así como los insumos utilizados, nunca se prueban en animales.
- Prohibir el uso del Paraquat, Pesticidas 1A/1B (OMS) o cualquiera que se encuentre dentro de las Convenciones de Rotterdam o Estocolmo, y minimizar el uso de pesticidas y fertilizantes químicos, con el objetivo de impulsar una producción orgánica y sostenible en nuestros centros de producción y en las fincas de nuestros productores proveedores de fruta.



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

- Desarrollar una cultura ambiental en nuestros colaboradores, que se transmita a nuestro entorno laboral, social y a la comunidad en general.

A. PROTOCOLOS, PROCEDIMIENTOS Y ESTUDIOS

GRI 2-24 GRI 2-25

Las políticas se incorporan a la gestión corporativa, a través de los protocolos, procedimientos y estudios; que, en primera instancia, están concebidos para identificar de manera oportuna los impactos negativos sobre el contexto social y ambiental; al igual que, para determinar el curso de situaciones en las cuales, las empresas deban asumir procesos de control, mitigación y/o compensación por influencias no deseables de sus operaciones,

- Estudios de impacto y planes de manejo ambiental
- Estudios y planea de manejo de Altos Valores de Conservación
- Procedimiento de manejo y monitoreo de incendios y deforestación
- Procedimiento de Gestión de emisiones de Gases de Efecto Invernadero
- Procedimiento de evaluación de proveedores de la cadena de suministro de palma de aceite
- Estudios de impacto y planes de manejo social
- Protocolo de Manejo de conflictos
- Protocolo de identificación de derechos legales y consuetudinarios
- Sistema de Peticiones, Quejas y Reclamos
- Protocolo de comunicaciones y procedimientos de consultas



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

V. OTROS INDICADORES

Número de empleados anuales menores de 30 años			
Empresa	Género	2022	2023
AFD Corporation	Hombres	3	7
	Mujeres	2	3
La Samaria	Hombres	101	157
	Mujeres	41	42
Tequendama - Extractora y Cultivos	Hombres	105	191
	Mujeres	12	21
Tequendama - Refinería	Hombres	61	93
	Mujeres	31	32
Elogia Soluciones sostenibles	Hombres	20	27
	Mujeres	18	21
ECO BIO Colombia	Hombres	8	9
	Mujeres	0	0
Oleoyuma	Hombres	14	25
	Mujeres	9	13
Palma y Trabajo	Hombres	25	29
	Mujeres	2	4
Progreso Palmero	Hombres	12	21
	Mujeres	5	8
Superportuaria	Hombres	6	11
	Mujeres	0	2
Terlica	Hombres	13	17
	Mujeres	3	5
Transbio	Hombres	3	1
	Mujeres	2	2
Biocombustibles	Hombres	16	23
	Mujeres	7	9
Zona Franca Las Américas - ZFA	Hombres	8	11
	Mujeres	1	1
Ceresagro	Hombres	36	62
	Mujeres	14	40
Agroingenium	Hombres	36	80



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

	Mujeres	6	32
--	---------	---	----

Número de empleados anuales entre 31 y 50 años			
Empresa	Género	2022	2023
AFD Corporation	Hombres	27	33
	Mujeres	1	2
C.I. La Samaria	Hombres	245	251
	Mujeres	43	41
C.I. Tequendama - Extractora y Cultivos	Hombres	394	458
	Mujeres	13	16
C.I. Tequendama - Refinería	Hombres	82	83
	Mujeres	23	24
Elogia Soluciones sostenibles	Hombres	163	147
	Mujeres	23	25
ECO BIO Colombia	Hombres	12	12
	Mujeres	0	0
Oleaginosas del Yuma - Oleoyuma	Hombres	40	56
	Mujeres	15	16
Palma y Trabajo - Palmatra	Hombres	40	40
	Mujeres	6	6
Progreso Palmero	Hombres	57	59
	Mujeres	10	10
Superportuaria	Hombres	18	17
	Mujeres	2	4
Terminal de Graneles Líquidos del Caribe – Terlica	Hombres	27	24
	Mujeres	7	5
Transbio	Hombres	16	10
	Mujeres	1	0
Biocombustibles	Hombres	42	40
	Mujeres	10	9
Zona Franca Las Américas - ZFA	Hombres	24	26
	Mujeres	5	3
Palmas de San Alberto / Ceresagro	Hombres	176	232
	Mujeres	34	57
Palmas de San Alberto /Agroingenium	Hombres	154	206
	Mujeres	36	70

Número de empleados anuales entre 51 en adelante			
---------------------------------------------------------	--	--	--



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

Empresa	Género	2022	2023
AFD Corporation	Hombres	13	12
	Mujeres	0	0
La Samaria	Hombres	94	87
	Mujeres	14	13
Tequendama - Extractora y Cultivos	Hombres	171	162
	Mujeres	4	3
Tequendama - Refinería	Hombres	23	22
	Mujeres	3	2
Elogia Soluciones sostenibles	Hombres	45	38
	Mujeres	1	1
ECO BIO Colombia	Hombres	3	2
	Mujeres	0	0
Oleoyuma	Hombres	10	10
	Mujeres	4	4
Palma y Trabajo	Hombres	12	10
	Mujeres	1	1
Progreso Palmero	Hombres	17	16
	Mujeres	0	0
Superportuaria	Hombres	6	6
	Mujeres	0	0
Terlica	Hombres	13	12
	Mujeres	2	2
Transbio	Hombres	6	6
	Mujeres	0	0
Biocombustible	Hombres	8	7
	Mujeres	0	0
Zona Franca Las Américas - ZFA	Hombres	3	3
	Mujeres	0	0
eresagro	Hombres	69	73
	Mujeres	4	4
Agroingenium	Hombres	68	71
	Mujeres	6	10



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

Número de nuevos empleados anuales por cada empresa			
Empresa	Género	2022	2023
AFD Corporation	Hombres	8	17
	Mujeres	1	1
La Samaria	Hombres	86	156
	Mujeres	18	41
Tequendama - Extractora	Hombres	50	64
	Mujeres	6	13
Tequendama - Refinería	Hombres	46	65
	Mujeres	21	16
Elogia Soluciones del Caribe	Hombres	77	29
	Mujeres	23	10
ECO BIO Colombia	Hombres	14	13
	Mujeres	0	0
Oleoyuma	Hombres	9	34
	Mujeres	6	12
Palma y Trabajo	Hombres	18	29
	Mujeres	3	2
Progreso Palmero	Hombres	7	21
	Mujeres	4	6
Superportuaria	Hombres	8	6
	Mujeres	0	1
Terlica	Hombres	11	14
	Mujeres	3	2
Transbio	Hombres	3	0
	Mujeres	1	1
Biocombustibles	Hombres	14	18
	Mujeres	8	5
Zona Franca Las Américas - ZFA	Hombres	4	10
	Mujeres	3	0
Ceresagro	Hombres	43	96
	Mujeres	21	52
Agroingenium	Hombres	22	132
	Mujeres	12	55

Tasa de rotación anual		
Empresa	2022	2023



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

AFD Corporation	1,60%	3,80%
La Samaria	2,40%	2,70%
Eco Bio Colombia	10,40%	5,50%
Tequendama - Extractora	0,70%	0,80%
Tequendama - Refinería	0,50%	0,50%
Oleoyuma	1,90%	1,70%
Palma y Trabajo	3,20%	3,30%
Progreso Palmero	1,10%	1,30%
Biocombustibles	3,10%	1,40%
Ceresagro	0,00%	1,50%
Agroingenium	0,00%	1,40%
Elogia Soluciones sostenibles	2,30%	2,60%
Superportuaria	1,50%	1,40%
Terlica	1,90%	1,20%
Transbio	4,70%	2,80%
Zona Franca Las Américas - ZFA	1,60%	5,00%



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

Número de empleados anuales que se han acogido al permiso parental			
Empresa	Género	2022	2023
AFD Corporation	Hombre	1	0
	Mujer	0	0
C.I. La Samaria	Hombre	21	21
	Mujer	3	5
C.I Tequendama - Extractora	Hombre	25	28
	Mujer	3	1
C.I. Tequendama - Refinería	Hombre	8	10
	Mujer	0	1
Construproject	Hombre	1	1
	Mujer	1	1
ECO BIO Colombia	Hombre	1	0
	Mujer	0	0
Oleaginosas del Yuma - Oleoyuma	Hombre	4	4
	Mujer	0	1
Palma y Trabajo - Palmatra	Hombre	3	2
	Mujer	0	0
Progreso Palmero	Hombre	4	4
	Mujer	0	0
Superportuaria	Hombre	0	4
	Mujer	0	0
Terlica	Hombre	3	2
	Mujer	0	0
Biocombustibles	Hombre	1	6
	Mujer	0	0
Transbio	Hombre	0	0
	Mujer	0	0
Zona Franca Las Américas - ZFA	Hombre	0	1
	Mujer	0	0



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

Número total de empleados que se han acogido al permiso parental y regresaron a sus cargos, con permanencia mayor de 12 meses			
Empresa	Género	2022	2023
AFD Corporation	Hombre	0	0
	Mujer	0	0
C.I. La Samaria	Hombre	15	18
	Mujer	3	5
C.I Tequendama - Extractora	Hombre	22	24
	Mujer	3	1
C.I. Tequendama - Refinería	Hombre	6	8
	Mujer	0	1
Construproject	Hombre	1	0
	Mujer	1	1
ECO BIO Colombia	Hombre	1	0
	Mujer	0	0
Oleaginosas del Yuma - Oleoyuma	Hombre	3	4
	Mujer	0	1
Palma y Trabajo - Palmatra	Hombre	0	0
	Mujer	0	0
Progreso Palmero	Hombre	4	4
	Mujer	0	0
Superportuaria	Hombre	0	3
	Mujer	0	0
Terminal de Graneles Líquidos del Caribe – Terlica	Hombre	1	1
	Mujer	0	0
Biocombustibles	Hombre	1	5
	Mujer	0	0
Transbio	Hombre	0	0
	Mujer	0	0
Voltaje Empresarial	Hombre	0	0
	Mujer	0	0
Zona Franca Las Américas - ZFA	Hombre	0	0
	Mujer	0	0
Palmas de San Alberto / Agroingenium	Hombre	NA	0
	Mujer	NA	0
Palmas de San Alberto / Ceresagro	Hombre	NA	0
	Mujer	NA	0



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

GRI 2-7 b

Número total de empleados anuales /género /por tipo de contrato en cada empresa				
Empresa	Tipo de contrato	Género	2022	2023
AFD Corporation	Término fijo	Hombre	17	21
		Mujer	0	0
	T. indefinido	Hombre	22	18
		Mujer	1	2
	Jornada completa	Hombre	39	39
		Mujer	1	2
	Media jornada	Hombre	0	0
		Mujer	0	0
C.I. La Samaria	Término fijo	Hombre	3	51
		Mujer	16	17
	T. indefinido	Hombre	346	331
		Mujer	56	52
	Jornada completa	Hombre	362	382
		Mujer	59	69
	Media jornada	Hombre	0	0
		Mujer	0	0
C.I Tequendama - Extractora	Término fijo	Hombre	55	98
		Mujer	1	6
	T. indefinido	Hombre	84	80
		Mujer	4	3
	Jornada completa	Hombre	139	178
		Mujer	5	9
	Media jornada	Hombre	0	0
		Mujer	0	0
C.I. Tequendama - Refinería	Término fijo	Hombre	40	68
		Mujer	7	14
	T. indefinido	Hombre	83	82
		Mujer	21	20
	Jornada completa	Hombre	123	150
		Mujer	28	34
	Media jornada	Hombre	0	0
		Mujer	0	0
Elogia Soluciones sostenibles	Término fijo	Hombre	11	14



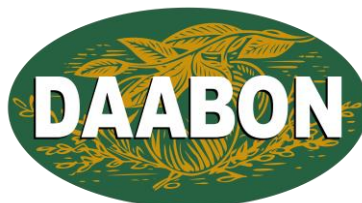
REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

		Mujer	1	2
	T. indefinido	Hombre	174	149
		Mujer	37	34
	Jornada completa	Hombre	185	163
		Mujer	38	36
	Media jornada	Hombre	0	0
		Mujer	0	0
ECO BIO Colombia	Término fijo	Hombre	10	11
		Mujer	0	0
	T. indefinido	Hombre	2	2
		Mujer	0	0
	Jornada completa	Hombre	12	13
		Mujer	0	0
Media jornada	Hombre	0	0	
	Mujer	0	0	
Oleoyuma	Término fijo	Hombre	39	64
		Mujer	11	15
	T. indefinido	Hombre	21	21
		Mujer	10	9
	Jornada completa	Hombre	60	85
		Mujer	21	24
Media jornada	Hombre	0	0	
	Mujer	0	0	
Palma y Trabajo	Término fijo	Hombre	42	48
		Mujer	4	4
	T. indefinido	Hombre	23	17
		Mujer	3	2
	Jornada completa	Hombre	65	65
		Mujer	7	6
Media jornada	Hombre	0	0	
	Mujer	0	0	
Progreso Palmero	Término fijo	Hombre	60	72
		Mujer	6	8
	T. indefinido	Hombre	20	19
		Mujer	2	2
	Jornada completa	Hombre	80	91
		Mujer	8	10
Media jornada	Hombre	0	0	



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

		Mujer	0	0
Superportuaria	Término fijo	Hombre	2	6
		Mujer	0	2
	T. indefinido	Hombre	25	23
		Mujer	2	2
	Jornada completa	Hombre	27	29
		Mujer	2	4
Media jornada	Hombre	0	0	
	Mujer	0	0	
Terlica	Término fijo	Hombre	8	13
		Mujer	2	3
	T. indefinido	Hombre	35	33
		Mujer	7	6
	Jornada completa	Hombre	43	46
		Mujer	9	9
Media jornada	Hombre	0	0	
	Mujer	0	0	
Transbio	Término fijo	Hombre	0	0
		Mujer	0	0
	T. indefinido	Hombre	16	15
		Mujer	0	0
	Jornada completa	Hombre	16	15
		Mujer	0	0
Media jornada	Hombre	0	0	
	Mujer	0	0	
Biocombustibles	Término fijo	Hombre	11	23
		Mujer	7	7
	T. indefinido	Hombre	40	41
		Mujer	6	7
	Jornada completa	Hombre	51	64
		Mujer	13	14
Media jornada	Hombre	0	0	
	Mujer	0	0	
Zona Franca Las Américas – ZFA	Término fijo	Hombre	18	21
		Mujer	3	3
	T. indefinido	Hombre	15	8
		Mujer	2	1
Jornada completa	Hombre	33	29	



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

	Media jornada	Mujer	5	4
		Hombre	0	0
		Mujer	0	0
Palmas de San Alberto / Ceresagro	Término fijo	Hombre	42	110
		Mujer	13	43
	T. indefinido	Hombre	241	232
		Mujer	30	30
	Jornada completa	Hombre	283	342
		Mujer	43	73
	Media jornada	Hombre	0	0
		Mujer	0	0
Palmas de San Alberto / Agroingenium	Término fijo	Hombre	35	130
		Mujer	5	58
	T. indefinido	Hombre	211	200
		Mujer	35	32
	Jornada completa	Hombre	252	330
		Mujer	46	90
	Media jornada	Hombre	0	0
		Mujer	0	0
Número total de horas de formación anuales proporcionadas a los empleados por empresa				
Empresa		Genero	2022	2023
AFD Corporation		Hombres	4336	469,75
		Mujeres	35	31,75
C.I. La Samaria		Hombres	14393,5	7912,25
		Mujeres	3288	1222,5
C.I. Tequendama - Extractora y Cultivos		Hombres	48112,75	61067,75
		Mujeres	1736,75	1774,75
C.I. Tequendama - Refinería		Hombres	6194,75	8111,5
		Mujeres	2271,75	2693,5
Elogia Soluciones sostenibles		Hombres	3789,5	12691,75
		Mujeres	1227,5	1601,5
Eco Bio Colombia		Hombres	951,25	124,5
		Mujeres	0	0
Oleoyuma		Hombres	1521	4604,5
		Mujeres	618	1225,5
Palma y Trabajo		Hombres	3634,5	3026,5
		Mujeres	383,5	439,75
Progreso Palmero		Hombres	1897,25	5050,25
		Mujeres	438,25	907,5



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

Superportuaria	Hombres	1629,25	1562,75
	Mujeres	421	59
Terminal de Graneles Líquidos del Caribe – Terlica	Hombres	2715,5	3792,5
	Mujeres	891	676
Biocombustibles	Hombres	2286,25	2808,5
	Mujeres	725,5	529,5
Transbio	Hombres	128,75	350,5
	Mujeres	7,5	11
Zona Franca Las Américas - ZFA	Hombres	1133	812,75
	Mujeres	70,25	89,5
Agroingenium	Hombre	1084	10214
	Mujer	89	1998
Ceresagro	Hombre	451	15720
	Mujer	58	3327

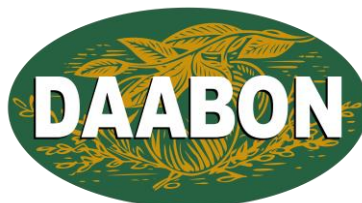
Número total de empleados a los que se les ha realizado evaluación de desempeño			
Empresa	Genero	2022	2023
AFD Corporation	Hombres	30	32
	Mujeres	1	1
Samaria	Hombres	356	367
	Mujeres	53	56
Tequendama - Extractora y cultivos	Hombres	529	648
	Mujeres	16	21
Tequendama - Refinería	Hombres	114	135
	Mujeres	22	29
Elogia Soluciones sostenibles	Hombres	146	182
	Mujeres	16	34
Eco Bio Colombia	Hombres	8	11
	Mujeres	0	0
Oleoyuma	Hombres	57	64
	Mujeres	19	23
Palma y Trabajo	Hombres	55	55
	Mujeres	6	8
Progreso Palmero	Hombres	76	78
	Mujeres	8	9
Superportuaria	Hombres	26	26
	Mujeres	2	3



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

Terlica	Hombres	40	44
	Mujeres	8	10
Transbio	Hombres	22	16
	Mujeres	1	0
Biocombustibles	Hombres	45	57
	Mujeres	5	12
Zona Franca Las Américas – ZFA	Hombres	25	26
	Mujeres	4	4
Agroingenium	Hombre	NA	4
	Mujer	NA	3
Ceresagro	Hombre	NA	71
	Mujer	NA	14

Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres/operación significativa				
Empresa	Operación significativa	Género	2022	2023
AFD Corporation	Ganadería	Hombres	188,90%	176%
		Mujeres	210,70%	161,70%
La Samaria	Producción y comercialización de banano orgánico	Hombres	137,30%	140,40%
		Mujeres	146,20%	123,30%
Tequendama – extractora y cultivos	Cultivo y extracción de aceite de palma	Hombres	167,80%	160,30%
		Mujeres	195,80%	172,40%
Tequendama - Refinería	Refinación de aceites vegetales	Hombres	204,60%	205,30%
		Mujeres	272,40%	299,70%
Elogia Soluciones sostenibles	Transporte de carga contenerizada	Hombres	215,10%	204,90%
		Mujeres	231,80%	234,70%
Eco - Bio Colombia	Producción y comercialización de café	Hombres	125,50%	122,00%
		Mujeres	NA	NA
Oleoyuma	Cultivo de palma de aceite	Hombres	199,70%	193,10%
		Mujeres	173,70%	165,20%
Palma y Trabajo	Extracción de aceite vegetal	Hombres	220,10%	232,00%
		Mujeres	262,50%	211,80%
Progreso palmero		Hombres	184,00%	187,90%



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

	Cultivo de palma de aceite	Mujeres	141,50%	154,80%
Superportuaria	Manipulación de cargas	Hombres	216,30%	193,20%
		Mujeres	195,80%	194,40%
Terlica	Almacenamiento y depósito	Hombres	300,10%	290,60%
		Mujeres	303,90%	286,40%
Transbio	Transporte terrestre de carga	Hombres	225,50%	243,60%
		Mujeres	348,40%	NA
Biocombustibles	Producción de combustibles a partir de aceite vegetal	Hombres	345%	329,20%
		Mujeres	303,90%	279,40%
Zona Franca Las Américas - ZFA -	Operación de una zona de manejo especial	Hombres	181,70%	178,80%
		Mujeres	216,20%	184,80%
Ceresagro	Cultivo de palma de aceite	Hombres	173,50%	173,40%
		Mujeres	165,80%	139,20%
Agroingenium	Cultivo de palma de aceite	Hombres	179,90%	175,40%
		Mujeres	147,20%	146,30%



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022 - 2023

VI. SOBRE EL PRESENTE INFORME

B. Alcances

El presente informe se elaboró de siguiendo el estándar GRI 2001 y cubre las operaciones de catorce (14) empresas del Grupo DAABON, para el periodo comprendido entre el 1° de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2023.

C. Materialidad

Para elaborar el presente reporte se realizó un proceso de selección de asuntos materiales en el GRUPO DAABON basados en las estrategias de negocio del GRUPO y sus empresas; los impactos que éstas generan; así como las necesidades de rendición de cuentas frente a nuestros grupos de interés. Una vez realizado este proceso, se identificaron los asuntos materiales que fueron agrupados en los capítulos del presente documento.